

130 LAT RUCHU ZAWODOWEGO BUDOWLANYCH XI Nadzwyczajny Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” w Ameliówce k/Kielc

str. 3, 7-10



MARSZAŁEK SENATU
RZECZYSPOLITEJ POLSKIEJ
prof. TOMASZ GRODZKI

Warszawa, 24 maja 2022 r.

Pan
Zbigniew Janowski
Przewodniczący
Związku Zawodowego „Budowlani”

Szanowny Panie Przewodniczący,

serdecznie dziękuję za zaproszenie na otwarcie Kongresu organizowanego z okazji obchodów 130-lecia Ruchu Zawodowego „Budowlani” w Polsce. Ogromnie żałuję, że podjęte wcześniej zobowiązania nie pozwalają mi na osobisty udział w tym wyjątkowym wydarzeniu. Pragnę jednak tą drogą - na ręce Pana Przewodniczącego - przekazać Państwu moje gorące pozdrowienia oraz wyrazy uznania dla całej wspólnoty związkowej za działalność w interesie pracowników oraz wznaczenia dialogu społecznego w naszym kraju.

Jestem głęboko przekonany, że sprawne i merytoryczne związki zawodowe są potrzebne nie tylko gospodarce, ale i całemu społeczeństwu obywatelskiemu. Związek Zawodowy „Budowlani”, jako kontynuator wieloletniej tradycji zrzeszania się pracowników, samoorganizacji i samopomocy, jest reprezentantem tego, co w ruchu związkowym najlepsze. Dziękuję wszystkim zaangażowanym w działalność Związku za aktywność w obronie praw pracowniczych, troskę o sprawy bytowe i działalność edukacyjną. Szczególne słowa podziękowania i gratulacje przekazuję osobom odznaczonym. Proszę przyjąć szczerze wyrazy szacunku dla Państwa dokonani dla dobra wspólnego.

Uczestnikom Kongresu życzę owocnych obrad, a Związkowi - by rósł w siłę i umacniał swoją pozycję w życiu społecznym naszej Ojczyzny. Wszystkim Związkowcom życzę wielu lat udanej, przynoszącej satysfakcję działalności oraz wszelkiej pomyślności, spełniania zawodowych planów i osobistych marzeń.

*Z poważaniem
Tomasz Grodzki.*



Znów nad
wodą,
i znów biorą

str. 14-15



International
Labour
Organization

**Bezpieczne
i zdrowe środowisko
pracy wśród
podstawowych praw
i zasad w pracy MOP**

str. 4

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

OPZZ mówi dość drożynie

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest zaniepokojone sytuacją gospodarczą w kraju i tym, że rząd nie słucha opinii związkowców. Rada Polityki Pieniężnej znowu podniosła stopy procentowe – tym razem o 0,75 pkt proc. Raty kredytów po raz kolejny pójdą w górę. Inflacja szaleje, raty rosną – informuje OPZZ.



Rada Polityki Pieniężnej 8 czerwca br. podwyższyła stopy procentowe o 0,75 pkt proc., co oznacza, że główna stopa wynosi 6,00%. Poprzednia podwyżka była niemal przed chwilą, bo w maju. Najprawdopodobniej czekają nas kolejne. Zdaniem ekspertów stopy mogą osiągnąć poziom nawet 8%.

Jak w takiej sytuacji mamy żyć? Skąd mamy brać pieniądze na podstawowe potrzeby? Inflacja w maju br. wyniosła dokładnie 13,9%. Wszystko – od produktów spożywczych, poprzez paliwa, węgiel, gaz, energię – jest tak drogie, że trzeba zastanawiać się na co wystarczy pieniędzy z wypłaty, a na co już nie. Niezbędny jest wyższy wzrost płac! – postulują OPZZ.

OPZZ już od dłuższego czasu domaga się, by rząd w końcu zadbał o pracowników i zaczął skutecznie walczyć z inflacją. Prowadzi również akcję STOP DROŻYZNIE! i zbiera podpisy pod petycją w tej sprawie. Petycja jest dostępna na stronie internetowej OPZZ.

Związkowcy z OPZZ żądają:

- podniesienia płacy minimalnej po raz drugi w 2022 r., od lipca br.;
- drugiej w bieżącym roku waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych;
- nowelizacji budżetu państwa na rok 2022 i zagwarantowania w nim dodatkowych środków na wzrost płac w sferze budżetowej;
- likwidacji stawki WIBOR;
- podjęcia innych działań ograniczających inflację.

Opinia OPZZ ws. propozycji wzrostu płacy minimalnej

Jak informuje OPZZ, Rada Ministrów przyjęła propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z którą od 1 stycznia 2023 r. minimalna płaca ma wynosić 3383 zł, a od 1 lipca 2023 r. – 3450 zł.



OPZZ z zaskoczeniem stwierdza, że wysokość płacy minimalnej, którą rząd proponuje od 1 stycznia 2023 r. jest niższa niż wzrost wymagany obowiązującą ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – o 33,30 zł. To o 0,97% mniej niż ustawowe minimum. Ostatecznie, ale dopiero od 1 lipca 2023 r., płaca minimalna ma być wyższa od ustawowego minimum, jednak zaledwie o 33,70 zł (czyli o 0,98%).

Zdaniem OPZZ propozycja rządu nie stanowi adekwatnej odpowiedzi na oczekiwania pracowników i rosnące koszty utrzymania, ale także na sytuację na rynku pracy. Nie taka jest również intencja ustawy o płacy minimalnej, aby w przypadku prognozowanej na przyszły rok inflacji co najmniej 5% - wzrost płacy minimalnej był mniej korzystny dla najmniej zarabiających niż gdyby prognozowany wzrost inflacji był poniżej 5%.

OPZZ przypomina, że strona związkowa Rady Dialogu Społecznego zaproponowała, aby wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę wyniósł od 1 stycznia 2023 r. nie mniej niż 16,28% (o 490 zł) do kwoty nie mniej niż 3500 zł, a od 1 lipca 2023 r. nie mniej niż 7,15% (o 250 zł) do kwoty nie mniej niż 3750 zł. Propozycja ta pozostaje aktualna, bowiem jesteśmy przekonani, że stanowi rozsądną reakcję m.in. na prognozowany przez rząd wzrost PKB i inflacji. Spełnia zarazem intencję ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – m.in. poprzez utrzymanie siły nabywczej płacy najmniej zarabiających.

OPZZ oczekuje rzeczowego dialogu w sprawie wysokości płacy minimalnej na 2023 r. na forum Rady Dialogu Społecznego. Jak zauważa Konfederacja, jest to właściwe forum do porozumienia w sprawie ostatecznej wysokości płacy minimalnej na 2023 r.

Protest pracowników Urzędu Miasta Olsztyna wciąż trwa

Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miasta Olsztyna „Symetria” wypuścił na ulice miasta mobilny billboard, który informuje o zarobkach prezydenta Olsztyna. Jest to kolejny etap akcji protestacyjnej w ramach toczącego się w urzędzie sporu zbiorowego



cd. na str. 4

Protest pracowników IKEA Industry Odział West w Zbąszynku



Manifestacja w Zbąszyniu

W ostatnią niedzielę maja na rynku w Zbąszyniu odbyła się manifestacja pracowników IKEA Industry Oddział West w Zbąszynku, zorganizowana przez organizacje zakładowe Związku Zawodowego „Budowlani” oraz NSZZ „Solidarność”. Pracownicy domagali się od kierownictwa IKEA Industry przystąpienia do rokowań ze związkami zawodowymi w ramach toczącego się od lutego sporu zbiorowego. Kierownictwo Ikea Industry uważa, że sporu nie ma. Przeczy argumentacji związków zawodowych i polskiemu prawu pracy. Fakt, iż od kilku miesięcy spór ten istnieje, potwierdziła Państwowa Inspekcja Pracy.

W proteście uczestniczyło kilkaset osób, w tym także delegacje z IKEA Industry w Lubawie i Stepnicy. Zarząd Krajowy Związku Zawodowego „Budowlani” reprezentowali: wiceprzewodniczący



Manifestacja w Zbąszyniu



Liderzy związków w IKEA Industry Piotr Brambor – ZZ „Budowlani” i Michał Kukuła – NSZZ „Solidarność”

Związku Tomasz Nagórka oraz przewodniczący Okręgu Wielkopolskiego Krzysztof Antoniewicz. Protestujących wsparli także: przewodniczący Regionu Zielonogórskiego NSZZ „Solidarność” Bogusław Motowidełko, przewodnicząca Rady Wojewódzkiej OPZZ w Zielonej Górze Monika Bocian oraz przewodniczący Krajowego Sekretariatu Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” Adam Golec.

Protestujący przemazserowali z rynku pod jeden z zakładów pracy IKEA Industry w Zbąszyniu, przed którym również wyrazili swoje niezadowolenie wobec działań pracodawcy.

Zwracając się do uczestników manifestacji wiceprzewodniczący „Budowlanych” Tomasz Nagórka podziękował członkom, a w szczególności liderom

„Budowlanych” (Piotr Brambor) i „Solidarności” (Michał Kukuła) za ogromny trud i wysiłek jaki włożyli w nierówną batalię z kierownictwem IKEA

Industry w Zbąszynku w sprawie godnych warunków pracy i płacy, a także wolności związkowych. „Stop IKEIzacji polskiego prawa! Stop lekceważeniu ustawy o związkach zawodowych i ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych! Stop dyskryminacji pracowników i związków zawodowych w Ikea Industry. Prawda i prawo jest po naszej stronie!” – powiedział do zgromadzonych Tomasz Nagórka.

Związkowcy domagają się:

- podwyżki płac (godzinowych stawek zaszeregowania o 4,76 zł na godz., miesięcznych stawek zaszeregowania o 800 zł);
- dodatku do wynagrodzenia za wysługę lat, wypłacanego co miesiąc za każde przepracowane 5 lat w IKEA Industry Oddział West w Zbąszynku w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia;
- wolnych niedziel, tak aby tydzień pracy rozpoczął się od godz. 6:00 w poniedziałek.

Tomasz Nagórka



Bogusław Motowidełko, Krzysztof Antoniewicz, Monika Bocian, Adam Golec, Tomasz Nagórka

130 LAT RUCHU ZAWODOWEGO BUDOWLANYCH

XI Nadzwyczajny Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” w Ameliówce k/Kielc

Z wystąpienia przewodniczącego Komisji Historycznej ZZ „Budowlani” Zbigniewa Figurskiego:

Obchodzimy w tym roku jubileusz powstania jednego z najstarszych nurtów branżowego ruchu zawodowego w Polsce. To sto trzydzieści lat, które datujemy od 3 lipca 1892 roku, od spotkania krakowskich murarzy zabiegających o rejestrację swojego związku zawodowego przez władze Austro-Węgier, to oczywiście ustalenie umowne. Ta data jest bardzo ważna, choć symboliczna. Ostatecznie statut „Stowarzyszenia Robotników Budowlanych dla Galicji i Śląska Cieszyńskiego” zatwierdzony zostaje przez austriackie władze w 1894 r. I tak rzeczywiście powstaje pierwsza polska organizacja związkowa budowlanych obejmującego działaniem znaczną część kraju pod zaborami.

Wciąż nie wiemy wszystkiego, wciąż badamy naszą historię i kontynuujemy prace komisji historycznych Związku działających po II wojnie, szczególnie prace zespołów kierowanych przez nieocenionego dr Czesława Krawczaka, autora wielu opracowań historycznych. (...)

(...) W czerwcu 2022 roku obchodzimy uroczyste 130-lecie branżowego ruchu zawodowego budowlanych w Polsce. Ruchu, w którym nasz Związek jest spadkobiercą i depozytariuszem dorobku dziesiątek organizacji i pokoleń działaczy związkowych. Jesteśmy dumni z naszej historii, chociaż nie wszystko w niej było piękne, nie wszystkie działania naszych poprzedników kończyły się sukcesem. Niczego z tej historii nie wykreślamy, bo tylko wtedy, gdy mówimy o niej wszystko, może stanowić dla nas istotną wartość. Do naszego branżowego związku zawodowego przychodzili i przychodzą ludzie o różnych poglądach. Umiejętność uszanowania. Ale w tym związku można być pod kilkoma warunkami: po pierwsze, to przekonanie, że trzeba i warto bronić interesów pracownika; po drugie, że najlepiej to robić w organizacji zbiorowej, w związku zawodowym. Wymagamy także uczciwości wobec siebie i innych i dużej odporności. Działalność związkowa nigdy się nie kończy. A na pewno nigdy nie kończy się pełnym i ostatecznym sukcesem. Kto to wie i rozumie, będzie z nami.




Z listu wieloletniego założyciela jednolitego ZZ „Budowlani”, członka Prezydium Związku lidera Okręgu Zachodniopomorskiego Edmunda Trokowskiego do Delegatów:

(...) Kilkadziesiąt lat życia poświęciłem działalności w Budowlanych. I to były dobre lata. I jestem przekonany, że to był dobry wybór. Dzisiaj mogę Was wesprzeć tylko dobrym słowem i tym podstawowym doświadczeniem. W związku zawodowym nikt nie powinien być sam. Trzymajcie się razem, bo w tym jest nasza siła. Życzę Wam wszystkiego najlepszego i głębokiego przekonania do sensu tej pracy, i tego że warto być w związku zawodowym Budowlani. (...)



Wystąpienie Głównego Inspektora Pracy



**GŁÓWNY INSPEKTOR
NADZORU BUDOWLANEGO**

Warszawa, 9 czerwca 2022 r.

Pan
Zbigniew Janowski
Przewodniczący ZZ „Budowlani”

Szanowny Panie Przewodniczący,
Szanowni Państwo,

Z ogromną satysfakcją przyjąłem zaproszenie do udziału w Nadzwyczajnym Kongresie z okazji obchodów 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce. Cieszę się, że tak znamienity Jubileusz zgromadził dziś tak wiele wspaniałych osobowości, to oznacza bowiem, że idee Związku Zawodowego „Budowlani” są nieustannie żywe.

Dzisiejsze wydarzenie jest wspaniałą okazją do złożenia gratulacji i podziękowań na ręce Pana Przewodniczącego za całokształt i bogaty dorobek Związku na rzecz budowlanych i budownictwa. Jest również pretekstem do swoistych podsumowań. Związek jest bowiem aktywnym partnerem zarówno organów władzy jak doświadczonym uczestnikiem dialogu społecznego.

Jest partnerem, który od wielu lat dąży do ustawicznego rozwoju na poziomie zakładowym, regionalnym i krajowym. Podejmuje na forum problemy, które towarzyszą od lat transformacji w budownictwie i w całej polskiej gospodarce m.in. w zakresie potencjału i wzajemnego zaufania podczas zawierania układów zbiorowych pracy.

To dzięki wysiłkom Budowlanych i podejmowanym przez Związek inicjatywom zmianie uległo postrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach pracy, szczególnie w miejscach, gdzie dochodziło do największej liczby niebezpiecznych zdarzeń oraz wypadków przy pracy zagrażających życiu i zdrowiu pracowników.

Związek od lat jest aktywnym uczestnikiem i inicjatorem działalności propracowniczej, podejmuje działania na rzecz wzmocnienia pozytywnego wizerunku „Budowlanych” na wielu poziomach w zakładach pracy.

Wymienione przeze mnie działania Związku są tylko kroplą w morzu całego zaangażowania na rzecz pracowników, ponieważ prowadzi on też szeroką działalność szkoleniową, informacyjną, wydawniczą, socjalną, wypoczynkową czy kulturalną.

Biorąc zatem pod uwagę tak szacowny i dostoyny Jubileusz 130-lecia, składam wszystkim Państwu serdeczne życzenia pomyślności na każdym etapie funkcjonowania Związku, wielu sukcesów i nowych ciekawych perspektyw w nadchodzących latach, ambitnych wyzwań i przychylności wszystkich, którzy będą Was wspierać na nowych frontach.

Z poważaniem,

p.o. Głównego Inspektora
Nadzoru Budowlanego
Dorota Cabańska
Dorota Cabańska

DOŚWIADCZENIE, TOŻSAMOŚĆ I PRZYSZŁOŚĆ

Rezolucja Nadzwyczajnego XI Kongresu Związku Zawodowego „Budowlani” w sprawie historii i przyszłości ruchu zawodowego budowlanych i drzewiarzy

Jubileusz 130-lecia ruchu zawodowego budowlanych w Polsce to ważna chwila w bogatej historii polskiego ruchu związkowego. Członkowie Związku Zawodowego „Budowlani” są dumni z dorobku pokoleń polskich związkowców, pracowników sektora budownictwa i pokrewnych branż, walczących o prawa pracownicze. O prawo do zrzeszania się i zbiorowej reprezentacji interesów pracujących, o prawo do bezpiecznej i godziwie opłacanej pracy. O godność i szacunek dla pracownika.

Jesteśmy świadomi faktu, że 130 lat naszej historii tworzyły różne nurty ruchu związkowego – od pierwszych organizacji powstających w trzech zaborach, przez burzliwy dla związków zawodowych okres dwudziestolecia międzywojennego, czas wojny i reaktywacji struktur, stalinizmu, realnego socjalizmu, przełom 1980 roku, stan wojenny, odbudowę niezależnego ruchu i wolną, choć jednocześnie trudną dla związkowców rzeczywistość III RP. Te różne nurty, czasem skłócone i skupiające ludzi o różnych poglądach, mają jednak najcenniejszą cechę wspólną. W każdej z organizacji naszych poprzedników byli związkowcy walczący o godną pracę. To źródło naszej siły, dumy i tradycji.

Pamiętamy o tych, którzy prowadzili działalność w związkach zawodowych państw zaborczych, pamiętamy o działaczach naszej pierwszej polskiej organizacji związkowej z 1892 roku, pamiętamy o działającym od 1887 roku zorganizowanym ruchu drzewiarzy i od 1918 roku - leśników, o tych, którzy walczyli o niepodległą i sprawiedliwą Polskę, współtworzyli spółdzielczość robotniczą, o tych, którzy od 1948 do 1980 bronili praw pracowniczych w warunkach braku niezależności i partyjnej kurateli, o twórcach niezależnego branżowego ruchu za-

wodowego po 1980 r. Cenimy wysoko zjednoczenie branżowego ruchu zawodowego sektorów budownictwa, spółdzielczości mieszkaniowej, przemysłu wyrobów budowlanych, ceramicznego, drzewnego, meblarskiego i leśnictwa. Jesteśmy razem i to jest źródłem naszej siły.

Długa historia naszego ruchu jest nie tylko powodem do dumy, ale przede wszystkim zasobem doświadczeń i inspiracji. W walce o prawa pracownicze nic nie jest dane na zawsze a praw nabytych trzeba wciąż bronić. To zadziwiające jak aktualne są dziś liczne postulaty naszych poprzedników sprzed kilkudziesięciu lat a nawet z początków naszego ruchu.

Dziękujemy im za te doświadczenia, za ich walkę. Pamiętamy o nich i doceniamy ich wysiłki.

Zmienia się świat, Europa, Polska. Zmienia się gospodarka i rynek pracy w naszych sektorach. I nasz ruch związkowy też musi się zmieniać. Odziedziczyliśmy, z szacunkiem, dorobek branżowego ruchu zawodowego budowlanych po naszych poprzednikach. I liczymy na to, że nasi następcy, coraz lepiej przygotowani do pracy związkowej w świecie nowych technologii i środków komunikacji, nowych relacji w świecie pracy, nowej globalnej rzeczywistości gospodarczej i politycznej, o nas i efektach naszej pracy także będą pamiętać i z nich będą korzystać.

Doświadczenie, poczucie tożsamości i świadomość niezmienności podstawowych celów naszego ruchu związkowego decydują o tym, że byliśmy, jesteśmy i będziemy. To nasze przesłanie skierowane do naszych następców. Wierzmy, że nie zabraknie im siły, mądrości i determinacji w walce o prawa pracowników.

Ameliówka, 9 czerwca 2022r.

cd. ze str. 2

Jak przypomina OPZZ: około 1200 pracowników olsztyńskiego ratusza i jednostek podległych walczy o wyższe pensje. Podwyżka proponowana przez prezydenta Olsztyna (300 zł brutto) nie spełnia ich oczekiwań. Ewa Wyka, przewodnicząca ZZ Symetria podkreśla, że związkowcy chcą systemowych zmian w sposobie wynagradzania pracowników urzędu miasta, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, miejskich żłobków i Domu Kombatanta. Jarosław Szunejko, przewodniczący Rady OPZZ Woj. Warmińsko-Mazurskiego, odnosząc się do negocjacji, powiedział: – Jesteśmy zdeterminowani, ale i gotowi na kompromis.

Spór związkowców z prezydentem Olsztyna o podwyższenie wynagrodzeń trwa już jedenasty miesiąc.

Spór zbiorowy w Cegielskim

Międzyzakładowa Komisja NSZZ Pracowników H. Cegielski – Poznań S.A. Metalowcy zdecydowała o wszczęciu sporu zbiorowego z pracodawcą. Związkowcy H. Cegielski – Poznań S.A. (HCP) żądają wzrostu wynagrodzeń o 800 zł brutto – informuje OPZZ.



Związkowcy żądają również średniego wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o 150 zł brutto na pracownika – tymi środkami dysponowałby pracodawca. Chcą, by postulowane podwyżki weszły w życie od 1 lipca br. Swoje żądania uzasadniają „niesłuchanie wysokiej inflacji i niespotykanymi dotychczas wysokimi kosztami życia”. Wynagrodzenia powinny być zaś na takim poziomie, by pozwalały zaspakajać podstawowe potrzeby życiowe pracowników i ich rodzin.

Obok Metalowców do sporu przystąpiły pozostałe organizacje związkowe działające w H. Cegielski: Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w H. Cegielski – Poznań S.A., Komisja Międzyzakładowa KNSZZ „Solidarność-80” przy H. Cegielski – Poznań S.A., Związek Zawodowy Inżynierów i Techników H. Cegielski – Poznań S.A. Organizacja Międzyzakładowa i Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza przy H. Cegielski – Poznań S.A.

Apel pracowników ZUS o podwyżki

Jak informuje OPZZ, Związek Zawodowy Pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (organizacja członkowska OPZZ) zwrócił się z apelem do premiera Mateusza Morawieckiego o podjęcie działań, które poprawią warunki pracy i płacy pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. To już kolejny apel w tej samej sprawie. Załoga oczekuje podwyżek – godnej pracy i płacy.



Związkowcy zwracają uwagę, że wieloletnia polityka kadrowo-płacowa w ZUS (podwyższanie płacy minimalnej bez proporcjonalnego zwiększania środków na fundusz wynagrodzeń) prowadzi do spłaszczenia wynagrodzeń pomiędzy pracownikami zatrudnianymi obecnie a tymi, którzy mają długi staż pracy. Związkowcy nie zgadzają się także na podawanie wysokości przeciętnej płacy, bo to zniekształca obraz rzeczywistych zarobków w tej instytucji.

Nie bez wpływu na emocje pracowników ZUS jest poziom inflacji w naszym kraju. Brak podwyżek płac i galopujący wzrost cen rodzą rozgoryczenie, frustrację i determinację. Dodatkowo niski poziom wynagrodzeń powoduje, że brakuje chętnych do pracy w ZUS.

Wygrany spór zbiorowy w PKP Cargo

24 maja br. reprezentacja związkowa spotkała się z przedstawicielami pracodawcy w siedzibie PKP Cargo w Warszawie. Pod budynkiem zgromadzili się związkowcy, którzy chcieli wesprzeć negocjujących kolegów.



Atmosfera była napięta, ale ostatecznie się udało – informuje OPZZ. W ramach procedury rozwiązywania sporu zbiorowego o wdrożenie systemowej podwyżki wynagrodzeń, został podpisany protokół, który zakłada przyznanie pracownikom spółki podwyżki wynagrodzenia 1 czerwca 2022 br.

Ustalono, że pracownikom (w zależności od podstawy zatrudnienia) zostaną przyznane podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 400 zł brutto do 750 zł brutto średnio na każdego zatrudnionego.

– Wszystkim koleżankom i kolegom, którzy przybyli dzisiaj do Warszawy pod siedzibę PKP Cargo SA serdecznie dziękuję za udzielone wsparcie. Wasza obecność pozwoliła na zbliżenie stanowisk w negocjacjach. Na ten moment udało nam się wspólnie doprowadzić do ustaleń wdrażających odczuwalne podwyżki od 1 czerwca. Jednocześnie nie zamyka to drogi do dalszych działań jesienią tego roku – napisał w swoich podziękowaniach Leszek Miatek, prezydent Związku Zawodowego Maszynistów, przewodniczący Branży Transport OPZZ.

Podpisanie porozumienia zawieszono mediację w sporze zbiorowym do listopada br. Przypomnijmy, że zakończony właśnie spór rozpoczął się w marcu br. Związki zawodowe wystąpiły wówczas z żądaniem podwyżki w wysokości 600 zł dla pracowników objętych układem zbiorowym od 1 kwietnia br.

Zebrał: Tomasz Nagórka

Szkolenie związkowców w Okręgu Łódzkim

Pod wielu miesiącach ograniczeń pandemicznych, związkowcy „Budowlanych” z Okręgu Łódzkiego mieli możliwość uczestnictwa w szkoleniu przeprowadzonym przy współpracy z Okręgową Inspekcją Pracy.

Członkowie Rady oraz wskazani przez organizacje zakładowe działacze związkowi i społeczni inspektorzy pracy z ogromnym zainteresowaniem przysłuchiwali się prezentacjom poszczególnych tematów szkolenia.



Zagadnienia dotyczące społecznej inspekcji pracy omówił radca OIP Konrad Adamczyk. Temat wzbudził duże zainteresowanie nie tylko społecznych inspektorów pracy.

Młodszy inspektor Agata Niedzwiecka-Zajac przedstawiła informację dotyczącą:

- aktualnych zmian w prawie pracy;
- przepisów o kasach zapomogowo-pożyczkowych;
- funduszu socjalnego w zakładzie – tworzenia i nadzorowania, oraz informację ogólną w zakresie

sporów zbiorowych.

Dla wszystkich uczestników spotkanie to stało się także okazją do dyskusji oraz wymiany informacji. Na zakończenie związkowcy otrzymali pisemne potwierdzenie w szkoleniu. Jeśli okoliczności będą sprzyjające Zarząd Okręgu Łódzkiego zorganizuje kolejne szkolenia, w formie tematycznych spotkań adresowanych do wybranych grup odbiorców.

Ta forma sprawdza się najlepiej.

Wiesława Szalast

Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy wśród podstawowych praw i zasad w pracy MOP



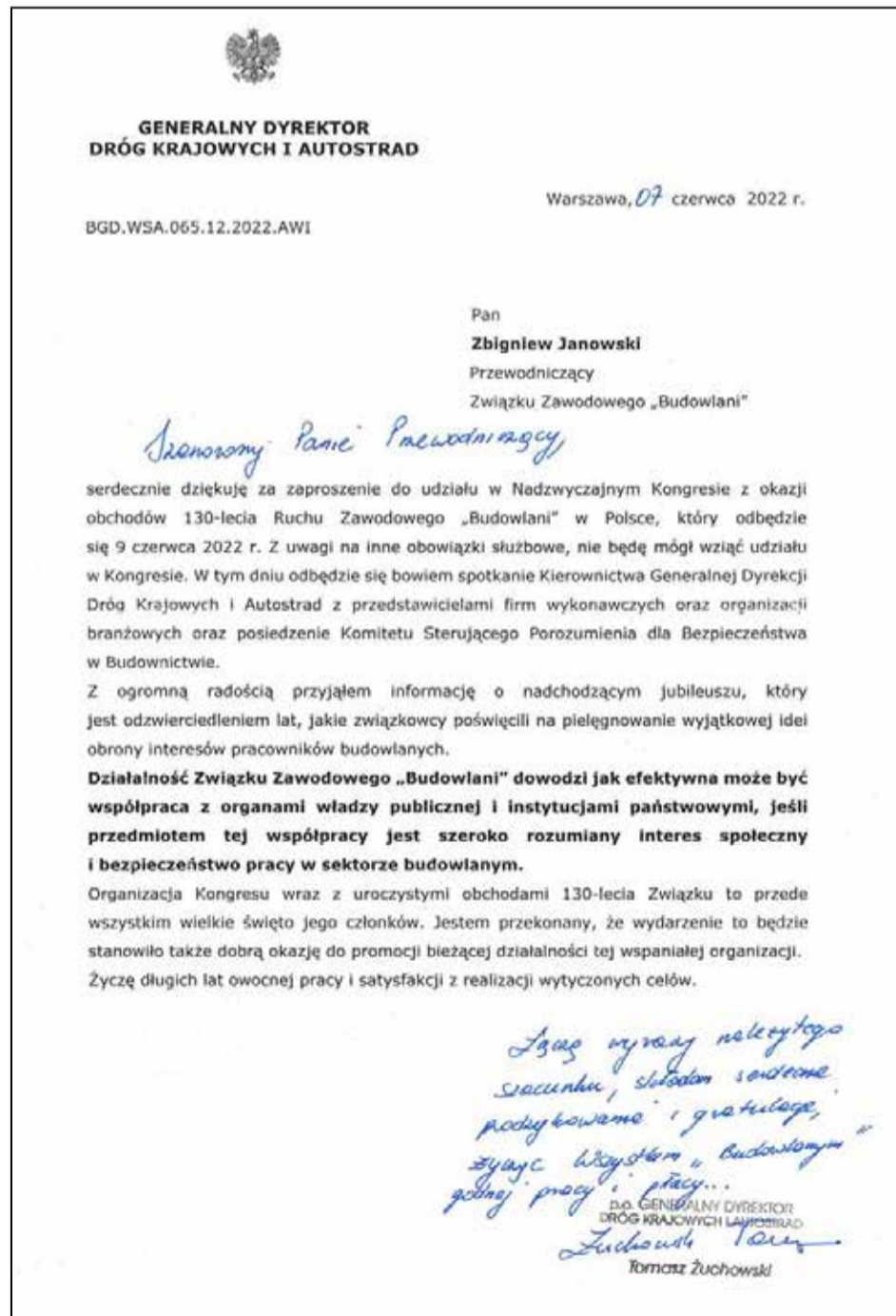
10 czerwca br. Międzynarodowa Konferencja Pracy (ILC) przyjęła rezolucję w sprawie dodania zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Dzięki tej przełomowej decyzji, bezpieczeństwo i higiena pracy jest teraz piątą podstawową zasadą MOP i prawem w pracy.

To historyczne zwycięstwo globalnego ruchu związkowego zostało poparte wspólną kampanią BWI i EFBWW, która zebrała 445 wspólnych deklaracji związków zawodowych i pracodawców, wzywających do uznania BHP za podstawowe prawo i obejmujących 480 000 miejsc pracy i 18 milionów pracowników na całym świecie.

Jednak świętując to zwycięstwo, pamiętamy o ogromnych zadaniach, które stoją przed nami. Od uznania BHP za fundamentalne prawo, przechodzimy do działań na rzecz rzeczywistego wdrożenia tego prawa. Wszyscy pracownicy i pracodawcy z różnych części świata muszą uświadomić sobie konsekwencje tej przełomowej decyzji.

Organizacje członkowskie EFBWW i BWI rozpoczynają kampanię na rzecz podnoszenia świadomości pracowników, pracodawców i rządów na temat konsekwencji tego historycznego osiągnięcia oraz na rzecz zapewnienia pełnego wdrożenia decyzji MOP w systemach prawnych i praktyce funkcjonowania przedsiębiorstw.

efbww/bwi/red



Posiedzenie Rady ds. Bezpieczeństwa w Budownictwie w Kielcach



Kolejne posiedzenie Świętokrzyskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Kielcach odbyło się 24.05.2022 r. w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach.

W skład Świętokrzyskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie wchodzi przedstawiciele organów nadzoru nad warunkami pracy, władz samorządowych i rządowych wojewódzkich, organizacji pracodawców, stowarzyszeń naukowo-technicznych, organizacji związków zawodowych.

W posiedzeniu Rady wzięli udział: przewodniczący – Jan Józwick – zastępca okręgowego inspektora pracy w Kielcach, wiceprzewodnicząca – Anna Bujnowska – Przewodnicząca Związku Zawodowego „Budowlani”

Kielcach, Andrzej Witkowski – przewodniczący Rady Głównej Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, Piotr Prędota – dyrektor Izby Rzemieślników i Przedsiębiorców w Kielcach, Andrzej Matyszek – przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych w Kielcach, Andrzej Lis – prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Starachowice, Marcin Fornalski – prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Kielce, Krzysztof Stoiński – prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Końskie.

W czasie posiedzenia Rady okręgowy inspektor pracy w Kielcach Adam Derza wręczył uczestnikom akty powołania do składu Rady.

Przewodniczący Rady Jan Józwick przedstawił



Okręg Świętokrzyski, sekretarz – Małgorzata Trznadel – młodszy inspektor pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Kielcach, a także członkowie Rady: Leszek Śmigas – zastępca dyrektora Wydziału Infrastruktury i Rozwoju Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego, Kazimierz Pasternak – wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”, Andrzej Rozlach – dyrektor Biura Urzędu Dozoru Technicznego w Kielcach Oddział w Krakowie, Barbara Kieres – świętokrzyski wojewódzki inspektor nadzoru budowlanego, Ewa Skiba – przewodnicząca Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, Sławomir Bęben – prezes Związku Inżynierów i Techników Budownictwa w

prezentację na temat „Wypadki przy pracy w podziale na wielkość zatrudnienia oraz przyczyny”.

Po zakończeniu posiedzenia członkowie Rady wzięli udział w szkoleniu zorganizowanym dla podmiotów branży budowlanej w ramach trwającego „Tygodnia Bezpieczeństwa”.

Tematem przewodnim tegorocznego „Tygodnia” jest kultura bezpieczeństwa, zaprezentowana w szerszym kontekście jako proces, który powinien obejmować wartości, konkretne postawy, spełnianie standardów, ale też edukowanie.

Barbara Kaszycka
OIP Kielce



Dyrektor Generalny Lasów Państwowych

Warszawa, 3 czerwca 2022 r.

Sz. P.
Zbigniew Janowski
Przewodniczący
Związku Zawodowego Budowlani

Serdecznie dziękuję za zaproszenie na Nadzwyczajny Kongres z okazji obchodów 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce, który odbędzie się w dniu 9 czerwca 2022 r. w Hotelu Ameliówka.

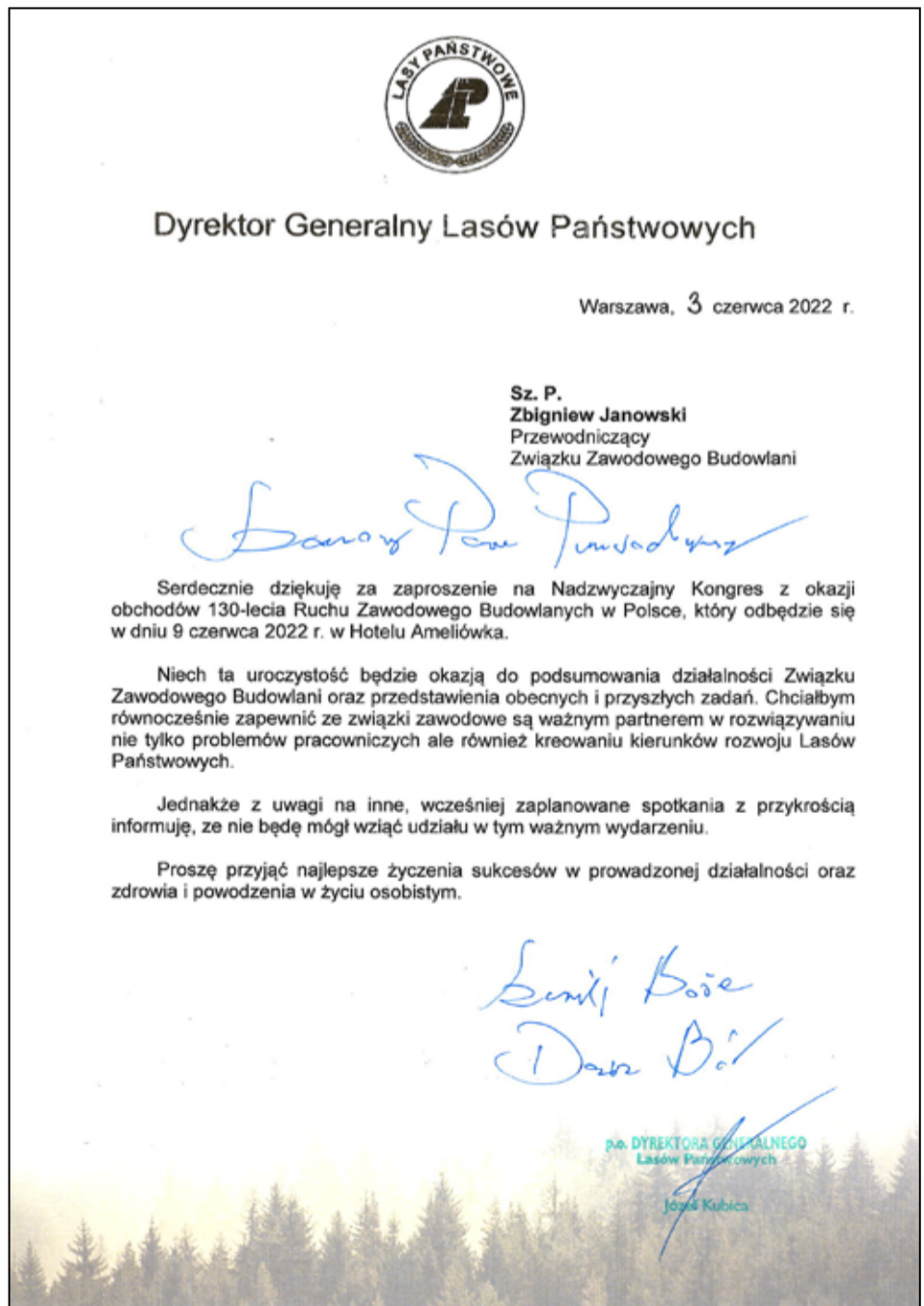
Niech ta uroczystość będzie okazją do podsumowania działalności Związku Zawodowego Budowlani oraz przedstawienia obecnych i przyszłych zadań. Chciałbym równocześnie zapewnić ze związki zawodowe są ważnym partnerem w rozwiązywaniu nie tylko problemów pracowniczych ale również kreowaniu kierunków rozwoju Lasów Państwowych.

Jednakże z uwagi na inne, wcześniej zaplanowane spotkania z przykrością informuję, że nie będę mógł wziąć udziału w tym ważnym wydarzeniu.

Proszę przyjąć najlepsze życzenia sukcesów w prowadzonej działalności oraz zdrowia i powodzenia w życiu osobistym.

pa. DYREKTORA GŁÓWNEGO
Lasów Państwowych

Józef Kubica



Rozstrzygnięcie 6 edycji Konkursu „Pracodawca Jutra”. Nagroda sektorowa dla UNIBEP S.A.

Zakończyła się 6. edycja konkursu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości na najciekawsze inicjatywy z zakresu współpracy biznesu z edukacją, rozwoju pracowników i kształcenia przyszłych kadr. Pracodawcy aplikowali w trzech kategoriach: „Rozwój pracownika”, „Dojrzałe kompetencje” oraz „Ambasador Edukacji”. Konkurs sfinansowano w ramach Funduszy Europejskich, z Programu Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości we współpracy z ekspertami rynku pracy, przedstawicielami Rady Programowej ds. Kompetencji oraz Sektorowych Rad ds. Kompetencji wybrała laureatów konkursu Pracodawca Jutra. Do tegorocznej edycji konkursu zgłoszono 89 inicjatyw na rzecz rozwoju kapitału ludzkiego w firmach.

Organizatorzy wyłonili zwycięzców w trzech kategoriach: „Rozwój pracownika”, „Dojrzałe kompetencje” oraz „Ambasador Edukacji”.

W pierwszej kategorii „Rozwój pracownika” zgłoszono projekty motywujące do rozwoju zawodowego kadry, programy podnoszące kompetencje zawodowe, szkolenia oraz inne inwestycje w poszerzenie umiejętności pracowników.

Kategoria „Dojrzałe kompetencje” była przeznaczona dla przedsiębiorców, tworzących inicjatywy dla pracowników powyżej 50. roku życia. Uwzględniono programy mentorskie, polegające na wykorzystaniu eksperckiej wiedzy doświadczonych pracowników, wymianie doświadczeń z podwładnymi na początku kariery zawodowej oraz przedsięwzięcia mające na celu zwiększanie szans i możliwości na rynku pracy osób

powyżej 50. roku życia.

Zakres inicjatyw wchodzący w skład ostatniej kategorii „Ambasador edukacji” to wszystkie działania, które skupiły się na wspieraniu edukacji dzieci, młodzieży, studentów oraz na rozwoju kadry pracowników oświaty. Jest to m. in.: prowadzenie kursów i warsztatów w szkołach i na uczelniach, tworzenie lub wspieranie platform i aplikacji edukacyjnych, organizacja konkursów oraz staży, aranżowanie programów klas profilowych, przygotowywanie pomocy dydaktycznych dla nauczycieli oraz



zaangażowanie na rzecz zdobywania lub rozwoju kompetencji poszukiwanych na rynku pracy.

Zgłoszenia konkursowe zostały ocenione przez 20-osobową kapitułę, której przewodniczył Mikołaj Różycki, zastępca prezesa PARP. W Kapitułę Konkursu Sektorową Radę ds. Kompetencji w Budownictwie reprezentował jej przewodniczący, prof. Adam Podhorecki.

Gala wręczenia nagród laureatom odbyła się 9 czerwca w Warszawie. Wręczono 5 nagród przyznanych przez Kapitułę Konkursu oraz 15 nagród branżowych przyznanych przez Kapitułę Sektorowe utworzone przez rady sektorowe. W Gali wzięli udział

ul. Pańska 81/83, 00-834 Warszawa
 t: +48 22 432 80 80 • f: +48 22 432 86 20
 e: biuro@parp.gov.pl
 www.parp.gov.pl



PARP/red



Laureaci nagród sektorowych konkursu „Pracodawca Jutra”

wiceprzewodniczący Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie prof. Leonard Runkiewicz, który wręczył nagrodę sektora budownictwa.

Laureaci „Pracodawca Jutra”

W kategorii Rozwój pracownika, w segmencie mikro i małe przedsiębiorstwa wybrano projekt zgłoszony przez Remi Vision - Remi Academy, który realizuje w dwóch ścieżkach: rozwoju zawodowego i promocji zdrowego stylu życia.

W kategorii Rozwój pracownika, w segmencie średnie i duże przedsiębiorstwa wygrało Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji S.A. z Wrocławia z projektami - Mistrzowskie Przywództwo - projekt dla grupy stanowiskowej mistrzów oraz Angażujące Przywództwo - projekt dla pracowników na stanowiskach: lider, menedżer, dyrektor oraz zarząd.

W kategorii Ambasador Edukacji w segmencie mikro i małe przedsiębiorstwa zwyciężyła firma Perceptus

Sp. z o.o. z projektem Perceptus IT Security Academy - inicjatywa mająca na celu przekazanie uczniom i studentom wiedzy i doświadczenia w dziedzinie bezpieczeństwa IT.

W kategorii Ambasador Edukacji w segmencie średnie i duże przedsiębiorstwa wybrano projekt zgłoszony przez Mercedes-Benz Manufacturing Poland - „Girls Go Technology, czyli dziewczyny osławiają technologię”.

W kategorii Dojrzałe Kompetencje, w segmencie mikro i małe przedsiębiorstwa nagroda przyznana została Invenity Foundation za inicjatywę Train the Trainers - szkolenie i certyfikacja osób w wieku 50+ z doświadczeniem menedżerskim.

W ramach konkursu „Pracodawca Jutra” przyznano również nagrody branżowe Sektorowych Rad ds. Kompetencji.

Kapituła Sektorowa Rady ds. Kompetencji w Budownictwie przyznała nagrodę przedsiębiorstwu UNIBEP S.A. za inicjatywę „Akademia

Wiedzy Grupy Unibep” zgłoszoną w kategorii „Rozwój Pracownika”.

Konkurs przeznaczony był dla mikro, małych, średnich, ale także dużych przedsiębiorstw, które realizowały inicjatywy edukacyjne. Projekt musiał być skierowany do następujących grup odbiorców: uczniów,

studentów, absolwentów szkół wyższych/średnich/branżowych, pracowników lub osób bezrobotnych

oraz Ministerstwo Edukacji i Nauki. Konkurs został sfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz ze środków budżetu państwa.

Patronat nad programem objęło Ministerstwo Rozwoju i Technologii

oraz Ministerstwo Edukacji i Nauki. Konkurs został sfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz ze środków budżetu państwa.

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Deweloperski Fundusz Gwarancyjny i większa ochrona nabywców mieszkań - nowa ustawa

Już 1 lipca 2022 r. wejdzie w życie nowa ustawa deweloperska. Przepisy powołują Deweloperski Fundusz Gwarancyjny (DFG), z którego będą zwracane środki wpłacone przez osoby kupujące mieszkanie lub dom w sytuacji upadłości dewelopera lub banku prowadzącego mieszkaniowy rachunek powierniczy, a także w przypadku odstąpienia przez nabywcę od umowy, np. z powodu niedopełnienia obowiązków przez dewelopera (np. istotnych wad lokalu). Utworzenie Funduszu jest dobrą informacją dla nabywców mieszkań – wreszcie zwiększa ich ochronę, ale jednocześnie wpłynie na wzrost ceny mieszkań. Polski Związek Firm Deweloperskich szacuje, że wprowadzenie ustawy podwyższy ceny nowych mieszkań

o ok. 2-3 proc.

Składki na Deweloperski Fundusz Gwarancyjny wyniosą 0,45 proc. w przypadku otwartego rachunku powierniczego i 0,1 proc. w przypadku zamkniętego rachunku powierniczego. Deweloperski Fundusz Gwarancyjny będzie stanowił wyodrębniony rachunek w Ubezpieczeniowym Funduszu Gwarancyjnym. Deweloper będzie musiał odprowadzać składki na DFG od każdej wpłaty nabywcy dokonanej na mieszkaniowy rachunek powierniczy (otwarty lub zamknięty). Do tego dojdą koszty wywiązania się przez deweloperów z nowych obowiązków informacyjnych. Koszty te, bez wątpienia, zostaną pokryte przez nabywców mieszkań – stąd prognozowany wzrost cen.

Deweloperzy obawiają się skutków wdrożenia ustawy, szczególnie tych, które dotyczą prawa nabywcy do odstąpienia od umowy deweloperskiej ze względu na istotną wadę lokalu. I związanych z tym sporów. Jeśli strony nie dojdą do porozumienia, czy stwierdzona przez nabywcę wada jest istotna, wada lokalu będzie oceniana na podstawie opinii rzeczoznawcy budowlanego zleconą przez nabywcę. Deweloper nie będzie mógł przedstawić swojej opinii. Jeśli deweloper nie będzie się zgadzał z opinią rzeczoznawcy, i tak będzie musiał w takiej sytuacji oddać nabywcy wpłacone środki. Ostatecznie spór będzie mógł być rozstrzygnięty w drodze sądowej.

(red)



130 LAT RUCHU ZAWODOWEGO BUDOWLANYCH

XI Nadzwyczajny Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” w Ameliówce k/Kielc.

W Ameliówce k/Kielc, w dniach 9-10 czerwca 2022 r. odbył się XI Nadzwyczajny Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” poświęcony przede wszystkim 130-leciu ruchu zawodowego budowlanych w Polsce. Kongres rozpoczął obchody jubileuszu powstania jednego z najstarszych nurtów branżowego ruchu zawodowego w Polsce. Spotkania jubileuszowe będą odbywały się także w okręgowych i zakładowych strukturach Związku.

W Kongresie udział wzięło stu kilkudziesięciu delegatów ze wszystkich struktur organizacyjnych ZZ „Budowlani” i zaproszonych gości, wśród których byli przedstawiciele władz krajowych, regionu świętokrzyskiego, organizacji i instytucji branżowych, firm województwa świętokrzyskiego oraz sponsorów Kongresu. Wśród gości honorowych znaleźli się także długoletni, zasłużeni działacze organizacji „Budowlanych”.



Zbigniew Figurski

Część organizacyjną Nadzwyczajnego Kongresu prowadził przewodniczący Związku Zbigniew Janowski i Prezydium Kongresu, w skład którego weszli także: Piotr Albrzykowski – Branża Leśnictwo i Ochrona Środowiska (Okręg Małopolski), Piotr Brambor – Branża Przemysł Drzewny i Meblowy (Okręg Wielkopolski), Jolanta Koczywas – Branża Przemysł Materiałów Budowlanych (Okręg Świętokrzyski), Barbara Kuchn – Branża Spółdzielczość Mieszkaniowa (Okręg Śląski) i Stanisław Zdanowicz - Branża Budowlana (Okręg Mazowiecki).



Goście kongresu

Kongres wybrał komisję, przyjął regulamin i porządek obrad.

Kongres przyjął uchwałę zmieniającą wysokość składek członkowskich dla emerytów i osób nieaktywnych zawodowo. Wysokość miesięcznej składki członkowskiej pobieranej od osób aktywnych zawodowo nie może być niższa niż 0,5% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto. Wysokość miesięcznej składki członkowskiej pobieranej od osób nieaktywnych zawodowo nie może być niższa niż 0,25% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto. Wysokość składki odprowadzanej na rzecz struktur ponadpodstawowych przez organizacje podstawowe od każdego członka, który jest aktywny zawodowo wynosi 0,25% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w danym roku, a od osób nieaktywnych zawodowo 0,25% najniższej emerytury w danym roku.

Po dyskusji delegaci na Kongres postanowili nie rozpatrywać proponowanych przez Radę Krajową zmian w Statucie Związku.

Delegaci na Kongres zamaniifestowali solidarność z pracownikami i związkowcami IKEA Industry w Polsce, protestując przeciwko dyskryminacyjnej polityce



CZŁOWIEK, PRACOWNIK, TECHNOLOGIA - TYLKO W TEJ KOLEJNOŚCI

STANOWISKO

**Nadzwyczajnego XI Kongresu ZZ „Budowlani”
w sprawie wpływu wyzwań kompetencyjnych, technologicznych i organizacyjnych na rynku pracy budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego, meblarskiego, leśnictwa i ochrony przyrody.**

Związek Zawodowy „Budowlani” jest świadomy wagi współczesnych zmian organizacyjnych, technologicznych i nowych wymagań kompetencyjnych w obszarze stosunków pracy i rynku pracy w sektorach aktywności Związku. Zmiany te następują zarówno w wyniku wdrażania nowych technologii, jak i realizacji nowej polityki klimatycznej i związanej z nią działań w obszarze efektywności energetycznej, ograniczeń emisji substancji szkodliwych i ograniczenia zużycia surowców oraz racjonalnej gospodarki odpadami.

Od dłuższego czasu prowadzona jest debata na temat konsekwencji głębokich zmian technologicznych w przemyśle i wielu sektorach usług. Eksperti powiązani z biznesem, korporacje a nierzadko także i instytucje publiczne posługują się celowo w stosunku do tej nowej formacji neutralnym terminem – „gospodarka 4.0”.

Celem gospodarki 4.0 ma być przede wszystkim zwiększenie wydajności biznesu, nowe pola inwestycji, a w efekcie akumulacja kapitału. Już w tej chwili widać, że wielkie firmy wdrażają rozwiązania z obszaru „Przemysłu 4.0” podczas, gdy firm małych i średnich najczęściej nie będzie na to stać. Czwarta „rewolucja” przemysłowa może nieść ze sobą korzyści dla firm, ale też zagrożenia, dla pracowników ich reprezentacji i generalnie zbiorowych stosunków pracy. Rolą związków zawodowych jest dbanie o to, by proces ten nie odbywał się kosztem pracownika, stabilności rynku pracy ale także spójności i sprawiedliwości społecznej. Już dziś wiemy, że nowe technologie mogą powodować zarówno masowe zwolnienia i upadki całych branż (jak dzieje się to obecnie z sektorem transportu w USA w wyniku wdrażania autonomicznych pojazdów).

Zagrożenia, które niesie ze sobą „rewolucja 4.0” są już częściowo zidentyfikowane. To możliwa likwidacja miejsc pracy, rozwój pracy o niepewnym charakterze, wydłużenie czasu pracy – więcej pracy wykonywanej w dowolnym czasie, intensyfikacja pracy, osłabienie reprezentacji pracowników i możliwości ich organizowania i komunikowania, stopniowe osłabienie zasięgu działań i rokowani zbioro-

wych. To także większa konkurencja między pracownikami w celu zmniejszenia kosztów, większe uzależnienie od nadzoru i operatorów danych dotyczących pracowników. To często potrzeba przekwalifikowania. To również wzrost nierówności między pracownikami a także możliwa destrukcja systemu finansowania ubezpieczeń społecznych. Wszystkie te czynniki będą występowały w większym lub mniejszym stopniu w budownictwie, obsłudze nieruchomości, przemyśle wyrobów budowlanych i ceramicznym, drzewnym, meblarskim ale też w leśnictwie i ochronie przyrody.

Związek Zawodowy „Budowlani” będzie identyfikował powstające zagrożenia dla rynku pracy i podejmie działania mające na celu przeciwdziałaniu negatywnym zjawiskom związanym z wdrażaniem w naszych branżach zmian związanych z „rewolucją 4.0”. Będzie także dostosowywał swoją działalność do tych zmian w zakresie form organizacji pracy Związku.

Potrzeba ochrony środowiska naturalnego człowieka i przeciwdziałania negatywnym skutkom zmian klimatycznych jest bezsporna, bo od tego zależy jakość życia nas samych i jeszcze bardziej - przyszłych pokoleń. Koncepcje Unii Europejskiej w zakresie poprawy bioróżnorodności, gospodarki niskoemisyjnej i poprawy efektywności energetycznej niosą jednak obok wielu korzyści także ryzyka. Ich wdrożenie może doprowadzić do znacznego stopnia zmian w sektorze leśno-drzewnym, meblarskim, budowlanym, obsłudze nieruchomości, przemysłu wyrobów budowlanych oraz sektorach pokrewnych. Związek Zawodowy „Budowlani” włączył się w działania na rzecz ochrony miejsc pracy i praw pracowniczych w tym procesie i będzie te działania kontynuował.

Związek Zawodowy „Budowlani” apeluje do rządu RP o powołanie stałych gremiów, z udziałem partnerów społecznych oraz ekspertów, monitorujących oraz konsultujących wdrażanie działań związanych z implementacją w Polsce polityki UE w zakresie efektywności energetycznej, gospodarki niskoemisyjnej i bioróżnorodności i ich wpływ na sytuację przedsiębiorstw i sytuację na rynku pracy.

Obecnie realizowana polityka klimatyczna UE może prowadzić do likwidacji znacznej części produkcji w polskich firmach produkcji wyrobów budowlanych i przeniesienia jej poza UE, co doprowadzi do likwidacji wielu miejsc pracy. Ograniczenie dostępności surowca drzewnego będące konsekwencją zwiększenia obszarów chronionych może doprowadzić do podobnych zjawisk w przemyśle drzewnym i meblarskim. Zmiany w sektorze przemysłu wyrobów budowlanych, przemyśle drzewnym i meblarskim będą miały bezpośredni wpływ na działalność i rynek pracy w sektorze budownictwa i obsługi nieruchomości.

Mamy świadomość konieczności zmian w gospodarce światowej, europejskiej i polskiej, mających na celu powstrzymanie negatywnych zmian klimatu – i co za tym idzie, środowiska w którym żyjemy. Mamy też świadomość konsekwencji zmian następujących w wyniku postępu technologicznego. Na jedne i drugie mają jednak wpływ środowiska gospodarcze i polityczne, decydują o ich charakterze, regulacjach prawnych i organizacyjnych. Nie zgadzamy się na to by te środowiska były jedynymi, które decydują o kierunkach i skali tych zmian. Zmiany te nieuchronnie wpłyną na rynek pracy i mechanizmy zabezpieczenia społecznego. To obszar, w którym związki zawodowe reprezentujące pracowników muszą mieć prawo do współdecydowania.

We wszystkich naszych sektorach konieczne jest dostosowanie działań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, szkolenia i kształcenia zawodowego pracowników a także funkcjonowania systemu zabezpieczenia społecznego do nowych wyzwań wynikających z polityki klimatycznej i zmian technologicznych w gospodarce. Związek Zawodowy „Budowlani” wyraźnie podkreśla: NIC O NAS BEZ NAS. I będziemy realizację tego hasła konsekwentnie wdrażać, pamiętając o właściwej hierarchii celów. Na pierwszym miejscu należy postawić szacunek i prawo człowieka i pracownika. Postęp technologiczny i programy polityczne powinny temu celowi służyć. Nie odwrotnie.

Ameliówka, 9 czerwca 2022r.

130 LAT RUCHU ZAWODOWO

XI Nadzwyczajny Kongres Związku Zawod



Mirosław Konkel

władz firmy oraz lekczenia pracowników i związków zawodowych w IKEA INDUSTRY POLAND Sp. z o.o. Kierownictwo IKEA otrzymało „czerwoną kartkę” od Związku Zawodowego „Budowlani”.

Obchody Jubileuszu 130-lecia rozpoczęło wprowadzenie sztandarów Związku Zawodowego „Budowlani”, Okręgu Świętokrzyskiego, Okręgu Kujawsko-Pomorskiego oraz Organizacji Zakładowej „Budowlanych” w Cementowni Ożarów. Młodzieżowa Orkiestra Dęta z Masłowa odegrała hymn Rzeczypospolitej Polskiej.

W części jubileuszowej Kongresu, prowadzonej przez przewodniczącego Związku Tomasza Nagórkę, udział wzięli zaproszeni goście. Wśród nich: Katarzyna Łażewska-Hrycko - główny inspektor pracy i Jarosław Leśniewski - zastępca głównego inspektora pracy, Adam Derza - okręgowy inspektor pracy w Kielcach, Robert Wzorek - dyrektor Wydziału Infrastruktury i Rozwoju Świętokrzyskiego

Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, Zbigniew Michnicki - zastępca dyrektora Departamentu Infrastruktury, Transportu i Komunikacji Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Tomasz Lato - wójt Gminy Masłów, Robert Geryło - dyrektor Instytutu Techniki Budowlanej, Piotr Ostrowski - wiceprzewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Elżbieta Drogosz - przewodnicząca Rady OPZZ Województwa Świętokrzyskiego,



Józef Witczak - wiceprezes Zarządu Głównego Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP oraz Andrzej Lis - prezes Oddziału Stowarzyszenia w Starachowicach, Ewa Skiba - przewodnicząca Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa, Mirosław Majchrowicz - dyrektor zarządzający Dyckerhoff Sp. z o.o., Henryk Milcarz - prezes Wodociągów Kieleckich Sp. z o.o., Kamilla Pękalska - prezes Zarządu Karabela CK, Małgorzata Gawęcka - kierownik Biura Zarządu Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych Sp. z o.o., Ryszard

Barwinek - Prezes Zarządu Klubu Sportowego „Stella” w Kielcach.

Jubileusz otworzyły wystąpienia przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego i przewodniczącego Komisji Historycznej Związku Zbigniewa Figurskiego.

Delegaci uczcili minutą ciszy pamięć działaczy ZZ „Budowlani”, którzy odeszli od nas w czasie od X Kongresu w 2020 roku.

Podczas wystąpień gości Kongresu padło wiele ciepłych słów skierowanych do ZZ „Budowlani” i zapewnień o kontynuacji dobrej współpracy. Wiceprzewodniczący Związku Jakub Kus odczytał adresy i listy do delegatów. Wiele instytucji i organizacji skierowało do delegatów na Kongres listy gratulacyjne. Swoje życzenia z okazji Jubileuszu przekazali min. Marszałek Senatu RP, Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego, Generalny Dyrektor Dróg Krajowych i Autostrad, Dyrektor Generalny Lasów Państwowych, władze OPZZ, Polska Izba Inżynierów Budownictwa, Instytut Techniki Budowlanej, Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pra-



ZDROWE I BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY - NOWE WYZWANIA I ZADANIA STANOWISKO

Nadzwyczajnego XI Kongresu ZZ „Budowlani” w sprawie ochrony zdrowia i życia pracowników budownictwa i spółdzielczości mieszkaniowej, przemysłu wyrobów budowlanych, ceramicznego, drzewnego, meblarskiego, leśnictwa i ochrony przyrody

Dla Związku Zawodowego „Budowlani” ochrona życia i zdrowia pracowników jest jednym z najważniejszych obszarów aktywności organizacji związkowej. „Budowlani” w tej sferze kierują się od lat podstawowymi i nienaruszalnymi zasadami:

- życie i zdrowie pracownika są wartością nadrzędną. Wszelkie inne zasady prowadzenia działalności gospodarczej, organizacyjnej muszą być tej wartości podporządkowane. Zysk firmy i sukces organizacji nie może być osiągany kosztem bezpieczeństwa pracowników.
- regulacje prawne dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia pracowników zawsze muszą być integralną częścią prawa dotyczącego działalności każdego zakładu pracy i każdej formy działalności gospodarczej. Nie wolno stanowić prawa ignorującego potrzeby w zakresie BHP.
- bezpieczeństwo i ochrona zdrowia w pracy powinny stanowić spójny system regulacji prawnych, zasad i dobrych praktyk.
- systemu ochrony pracy nie można efektywnie doskonalić bez systemowego udziału najważniejszych interesariuszy: pracowników i pracodawców, ich organizacji oraz władz publicznych mających wpływ na stanowienie i egzekwowanie prawa. Związek Zawodowy „Budowlani” zawsze będzie działał na rzecz stanowienia porozumień w tym zakresie.
- system ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy musi szybko uwzględnić zmiany technologiczne i organizacyjne w zakresie funkcjonowania przedsiębiorstw i całych sektorów. Tam, gdzie zmieniają

się warunki pracy, do zmian dostosować należy zasady ochrony pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” docenia działania na rzecz ograniczenia liczby wypadków przy pracy w naszych branżach i na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy. Jednocześnie uważamy, że system ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w Polsce wciąż nie jest systemem kompleksowym. Koordynacja działań w tym zakresie wymaga uwzględnienia jednocześnie czynników bezpośrednio związanych z działalnością gospodarczą i organizacyjną zakładów pracy, aktualnej wiedzy medycznej i zmian w systemie ochrony zdrowia, czynników demograficznych i mobilności społecznej i oraz zmian kulturowych.

Bez jednoczesnego uwzględnienia tych czynników i dynamiki ich zmian nie będzie możliwe osiągnięcie jakościowego postępu w systemie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Konieczne jest więc dostosowanie obowiązującego w Polsce prawa pracy i w zakresie BHP do zmian w naszych sektorach gospodarki w zakresie transformacji ekologicznej, technologicznej, organizacyjnej i demograficznej. Wyzwaniem dla systemu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy stają się cyfryzacja, gospodarka niskoemisyjna i niskoenergetyczna i o obiegu zamkniętym a także starzenie się społeczeństwa polskiego i napływ pracowników migracyjnych.

Związek Zawodowy „Budowlani” uważa, że niezbędne jest dokonanie przeglądu zagrożeń w pracy

w kontekście występowania chorób zawodowych w sektorach aktywności Związku. ZZ „Budowlani” popiera „otwarcie” europejskiej i krajowej listy chorób zawodowych i uzupełnienie jej o nowe jednostki chorobowe, szczególnie w zakresie chorób o podłożu mutagennym i kancerogennym oraz chorób układu kostno - mięśniowego.

Związek Zawodowy „Budowlani” uważa, że dla osiągnięcia jakościowej poprawy stanu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w sektorach działalności Związku potrzebne są zmiany systemowe:

- w systemie zamówień, uwzględniające obowiązkowe włączenie kosztów bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w koszty zamówienia. Zamawiający powinien uwzględniać te koszty w zamówieniu a w określonych wypadkach ponosić także w pewnym zakresie odpowiedzialność za bezpieczną realizację zamówienia. Wykonawcy, podwykonawcy i dostawcy winni te koszty uwzględniać w ofertach na wykonanie zamówienia;
- w systemie ochrony zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, uwzględniające zmiany organizacji pracy, technologii i w zakresie stosowania nowych materiałów a także rosnącą średnią wieku pracowników i potrzeby ochrony pracowników wydłużających czas swojej aktywności zawodowej;
- w systemie dialogu społecznego, ułatwiające i promujące zawieranie ponadzakładowych (sektorowych) układów zbiorowych pracy;
- w systemie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz szkolenia bhp, uwzględniające zmiany technologiczne, organizacyjne i demograficzne zachodzące w

poszczególnych sektorach a także obligatoryjne szkolenie bhp osób zatrudnionych we wszystkich dopuszczalnych prawem formach, w tym samozatrudnionych i tymczasowych pracowników migracyjnych;

Związek Zawodowy „Budowlani” zdecydowanie przeciwstawia się wszelkim próbom przekraczania norm i wydłużania czasu pracy ponad normy przewidziane w polskim prawie pracy. Wydłużanie czasu pracy dla pracowników polskich i, co szczególnie częste, migracyjnych w wielu wypadkach prowadzi do generowania zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. Związek uważa, że tylko umowa o pracę może stworzyć odpowiednie ramy dla efektywnej ochrony zdrowia pracownika a wszelkie inne formy świadczenia pracy powinny stanowić wyjątek uzasadniony w każdym wypadku szczególnym charakterem wykonywanych zadań.

Związek Zawodowy „Budowlani” deklaruje, tak jak dotychczas, wolę stałej systemowej współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, władzami publicznymi, innymi krajowymi i europejskimi związkami zawodowymi, związkami pracodawców, organizacjami zajmującymi się problematyką ochrony pracy oraz jednostkami naukowymi zaangażowanymi w badania w tym obszarze. Związek liczy na to, że efektem tej współpracy będą zarówno pożądane zmiany w systemie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników jak i stworzenie efektywnego mechanizmu ich wdrażania i monitorowania.

Ameliówka, 9 czerwca 2022 r.

OWEGO BUDOWLANIACH

owego „Budowlani” w Ameliówce k/Kielc

Z wystąpienia przewodniczącego ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego:



(...) Pamiętamy o tych, których znałoby osobiście, pamiętamy jednocześnie o pokoleniach związkowców, którzy przez dziesięciolecia budowali nasz ruch. O tym, o co walczyli i w jaki sposób walczyli. I poznając coraz lepiej dokumenty i świadectwa naszej historii, nieustannie dziwimy się, jak wiele z dorobku tych 130 lat pozostaje aktualne.

Zmieniają się ustroje, relacje gospodarce, technologie, sposoby zarządzania i organizacji pracy, w tym naszej - związkowej. Nie zmienia się jednak istota działania związków zawodowych i nasza koncentracja na obronie godności pracy i praw pracowniczych. Od czasu do czasu odczuwamy niespodziewanie de ja vu. Choćby to, że nasi poprzednicy w zamierzczłej przeszłości

walczyli o ośmiogodzinny dzień pracy. I nagle dziś okazuje się, że w budownictwie musimy walczyć o to samo.

Nasz Związek szanuje swą przeszłość nie dlatego, że lubi wspominać dawne czasy, ale właśnie dlatego, że czerpie z niej inspirację. Z wielu nurtów ruchu związkowego, które kształtowały naszą organizację. I z wielu sektorów, które dziś reprezentujemy. Pamiętamy więc o tych, którzy w ostatnich dekadach XIX wieku tworzyli ruch zawodowy pracowników budownictwa, przemysłu materiałów budowlanych i ceramicznego. Pamiętamy o drzewiarzach i meblarzach, którzy w 1897 roku utworzyli swój pierwszy polski związek, o leśnikach, którzy tworzyli związki od 1918 roku w niepodległej, o związkowcach tworzących polską spółdzielczość mieszkaniową.

Nie zapomnieliśmy i nie zapomnimy, bo ta historia i ten dorobek są wciąż żywe, potrzebne i inspirujące. Patrzymy w przyszłość korzystając z przeszłości.

Nie ulega wątpliwości, że w działaniach ruchu związkowego wiele musi się zmienić. Potrzebujemy nowych, aktywnych ludzi, potrzebujemy nowych pomysłów, nowych sposobów organizacji pracowników, nowych form reprezentacji, a także nowych sposobów komunikacji. Inne jest tempo zmian, inne tempo pracy, inne technologie i inaczej zorganizowana jest



praca w firmach. Związki zawodowe muszą się do tych zmian dostosować. Ale nie biernie i nie bezrefleksyjnie. W zglobalizowanej gospodarce, w sieciach przedsiębiorstw, zależności i dostaw nam chodzi wciąż o to samo. O efektywną reprezentację interesu pracownika i o nienaruszalne prawo do niezależnej i zbiorowej obrony tych interesów. O czytelne i uczciwe relacje pomiędzy pracodawcą a związkiem zawodowym. Bo nadal jest pracodawca i nadal jest pracownik, wraz z relacjami pomiędzy nimi. Relacjami, które czasem są dobre, a czasem są źródłem konfliktu. Relacjami, w których czasem twardo bronimy pracownika, a czasem także bronimy interesu całego sektora – bo tego wymaga interes

pracowników. (...)

(...) Działamy w ramach polskiego prawa, choć wiemy, że nie jest doskonałe, że utrudnia nam często organizowanie pracowników i, że zrobimy wiele aby je w wielu sprawach zmienić. Związek Zawodowy to nie urząd, to społeczna organizacja dynamicznie reagująca na zmiany, ale też je przyspieszająca tam, gdzie to niezbędne.

Potrzebujemy w związku nowych, skutecznych liderów, dobrze rozumiejących tę dynamikę zmian, dobrze przygotowanych do działania przez swych poprzedników, dobrze znających swe sektory i firmy. I choć ich przygotowujemy, musimy to robić skuteczniej i szybciej. To nie

jest proste zadanie, bo wymagamy od nich więcej niż tylko wiedzy i umiejętności technicznych. Wymagamy przekonania do sensu pracy związkowej i odporności. Tym bardziej, że szczególnie w firmie, ta praca nie daje wielkich profitów a jej efektami, nawet bardzo dobrymi, nie zawsze można się wprost pochwalić.

Tak więc dziś, przy okazji jubileuszu, gdy mówimy o historii, mówimy też o motywacji do działalności związkowej. Mówimy o tym jak być skuteczną czy skutecznym. (...)

(...) A Związek był, jest i będzie póki są w nim ludzie, którzy widzą sens naszej pracy. Czyli będzie długo, z wieloma kolejnymi okrągłymi jubileuszami. (...)

DIALOG DLA GODNEJ PRACY, UCZCIWEJ KONKURENCJI I POKOJU SPOŁECZNEGO

STANOWISKO

Nadzwyczajnego XI Kongresu Związku Zawodowego „Budowlani” w sprawie dialogu społecznego i porozumień zbiorowych w sektorach budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego meblarskiego, leśnictwa i ochrony przyrody

Związek Zawodowy „Budowlani” uważa, że podstawą stosunków na rynku pracy w Polsce powinien być dialog społeczny. Oznacza to, że optymalną drogą kształtowania tych stosunków powinny być porozumienia partnerów społecznych, reprezentujących pracowników i pracodawców.

Sprawdzonej i najbardziej upowszechnionej w europejskich systemach demokratycznych formą porozumień są układy zbiorowe pracy, których uzgodnienia partnerów regulują kompleksowo stosunki pracy zarówno na szczeblu zakładu pracy jak też całego sektora gospodarki. Układy zbiorowe pracy przyczyniają się do utrzymania pokoju społecznego i zapewniają przewidywalne ramy zatrudnienia dla pracowników. Pozwalają także na stabilny rozwój przedsiębiorstw i pozwalają pracodawcom na efektywne koncentrowanie się na działaniach gospodarczych firmy. Układy ponadzakładowe są kluczowym narzędziem zapewniania uczciwej konkurencji w sektorze. Mechanizm negocjacji układów zbiorowych pracy pozwala jednocześnie na dostosowywanie warunków pracy do zmieniających się warunków prowadzenia działalności gospodarczej.

W ciągu minionych trzech dekad w Polsce mechanizm zawierania układów zbiorowych pracy uległ deprecjacji. Powodem tego jest przede wszystkim słabe zorganizowanie pracowników i pracodawców, związane także z niedoskonałymi przepisami prawa o związkach zawodowych i związkach pracodawców. Mechanizmy te powodują, że zarówno

organizacje związkowe jak i związki pracodawców są słabo reprezentowane w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw, dominujących w polskiej gospodarce. Wiele obszarów regulacji w innych krajach, przypisanych do sfery dialogu społecznego, przejęło w Polsce państwo – ustawodawca i władza wykonawcza. W tej sytuacji zaangażowanie partnerów społecznych w dialogu sektorowym sprowadza się głównie do roli konsultacyjno-doradczej.

Związek Zawodowy „Budowlani” wzywa do podjęcia działań na rzecz upowszechnienia układów zbiorowych pracy, zarówno na szczeblu zakładowym, jak i – przede wszystkim – sektorowym. Powinny temu służyć odpowiednie działania promocyjne i organizacyjne stron dialogu, jak i nowe działania regulacyjne.

Związek Zawodowy „Budowlani” uważa, że z uwagi na ograniczenia wynikające ze słabego zorganizowania stron dialogu społecznego, w niektórych sektorach wiodącą rolę w negocjacjach sektorowych, ponadzakładowych układów zbiorowych pracy powinna przejąć Rada Dialogu Społecznego we współpracy ze związkami pracodawców i pracobiorców tych sektorów. Ponadzakładowe Układy Zbiorowe Pracy wynegocjowane w ten sposób i obejmujące swym oddziaływaniem całe sektory mogą przyczynić się do poprawy sytuacji konkurencyjnej uczciwych firm, eliminacji szarej strefy gospodarki i zatrudnienia a także znaczącego zwiększenia zaangażowania pracodawców i pracowników w działania organizacji

partnerów społecznych.

By to osiągnąć, z pełnienia roli partnera społecznego muszą wynikać określone korzyści zarówno dla organizacji związkowych jak i związków pracodawców. Nie jest partnerem społecznym organizacja pracodawców, która nie przyjmuje na siebie obowiązków wynikających z ustawy o związkach pracodawców, podobnie jak nie jest związkiem zawodowym organizacja pracowników, która nie zamierza spełniać obowiązków wynikających z ustawy o związkach zawodowych. Dlatego też wyjaśnić należy status organizacji członkowskich konfederacji reprezentowanych w Radzie Dialogu Społecznego, które nie są związkami pracodawców.

Związek Zawodowy „Budowlani” docenia fakt funkcjonowania Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy dla pracowników PGL Lasy Państwowe oraz dla pracowników Parków Narodowych. Wzywamy jednocześnie odpowiednie organy administracji publicznej do przejęcia roli partnera społecznego i dorobku PUZP dla pracowników Parków Narodowych po zmianie struktury zarządzania tych jednostek.

Związek Zawodowy „Budowlani” deklaruje udział w pracach nad wprowadzeniem sektorowych układów zbiorowych pracy w pozostałych branżach, w których posiada swą reprezentację. Istotnym wkładem w te działania mogą być prace nad taryfikatorem kwalifikacyjnym – płacowym w budownictwie i ew. pokrewnych sektorach.

Związek Zawodowy „Budowlani” wzywa jed-

nocześnie pracodawców i organizację Związku do podjęcia działań na rzecz przekształcenia istniejących regulaminów pracy i regulaminów wynagradzania w zakładowe układy zbiorowe pracy obejmujące całość problematyki stosunków pracy w przedsiębiorstwie.

Związek Zawodowy „Budowlani” nadal będzie wspierał dialog sektorowy prowadzony w ramach innych struktur dialogu, takich jak Rada Ochrony Pracy, Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej, Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie. ZZ „Budowlani” rekomenduje wszystkim strukturom terytorialnym Związku zaangażowanie w prace Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Związek będzie również aktywnie działał w ramach Europejskiego Dialogu Społecznego w swych sektorach aktywności i wspierał zawieranie porozumień ramowych w ramach firm ponadnarodowych.

Związek, prowadząc dialog sektorowy będzie także dążył do zawierania porozumień o współpracy z organizacjami samorządu zawodowego, gospodarczego oraz instytucjami publicznymi i prywatnymi w sferach wspólnego zainteresowania.

Uznając priorytet dialogu społecznego Związek Zawodowy „Budowlani” będzie także podejmował wraz z innymi partnerami sektorowymi transparentne działania lobbujące na rzecz reprezentacji uzasadnionych roszczeń i interesów branż, w których działa.

Ameliówka, 9 czerwca 2022r.

130 LAT RUCHU ZAWODOWEGO BUDOWLANYCH

XI Nadzwyczajny Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” w Ameliówce k/Kielc.



Czerwona kartka dla pracodawcy IKEA Industry

cowników Służby BHP, Świętokrzyska Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa, firmy regionu współpracujące ze Związkiem.

Przewodniczący Związku podziękował sponsorom Jubileuszu 130-lecia. Głównym sponsorem była firma SOLBET Sp. z o.o.

Wsparcia finansowego udzieliły także: KWK Construction Group, Cement Ożarów S.A., Trzuskawica S.A., Dyckerhoff Polska, Wodociągi Kieleckie Sp. z



Ryszard Barwinek – prezes Zarządu Klubu Sportowego „Stella”, Tomasz Lato – wójt Gminy Masłów, i Henryk Milcarz – prezes Wodociągów Kieleckich

o.o., Kopalnia Wapienia Morawica S.A., Otwocka Spółdzielnia Mieszkaniowa i Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych Sp. z o.o.

Przewodniczący Zbigniew Janowski podziękował również serdecznie współorganizatorowi Kongresu, Okręgowi Świętokrzyskiemu Związkowi i jego przewodniczącej Annie Bujnowskiej.

Decyzją Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani” Medalem 130-lecia ruchu zawodowego budowlanych w Polsce dla zbiorowości wyróżniona została Państwowa Inspekcja Pracy – Główny Inspektorat Pracy. Medal został przekazany na ręce głównego inspektora pracy Katarzyny Łażewskiej-Hrycko. Wyróżnienie to otrzymał także Instytut Techniki Budowlanej. Medal przyjął dyrektor Instytutu Robert Geryto.



Wyróżnieni działacze Związku

Honorowe wyróżnienia – Medale 130-lecia otrzymali zasłużeni działacze Związku: Ryszard Barwinek – prezes Klubu Sportowego STELLA w Kielcach, były lider Związku w Okręgu Świętokrzyskim, Ewa Nęcek – sekretarz Zarządu Okręgu Małopolskiego, Mirosław Ossowski – sekretarz krajowy Związku ds. Ochrony Pracy, Mirosław Pielka – przewodniczący Organizacji w SM „Nowoczesna” w Raciborzu, członek Rady Okręgu Śląskiego, Andrzej Piotrowski – były przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej, Mirosław Simon – były przewodniczący

ZPS „Lubiana” S.A., członek Rady Okręgu Pomorskiego, Dariusz Zarzecki – były przewodniczący Okręgu Podlaskiego.

Delegaci na XI Kongres przyjęli pięć stanowisk i rezolucji prezentowanych przez Mirosława Konkela, Stefana Dąbrowskiego, Józefa Tadłę, Jakuba Kusa i Piotra Brambora, w tym:

- Stanowisko w sprawie ochrony zdrowia i życia pracowników budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego meblarskiego, leśnictwa i ochrony przyrody;
- Stanowisko w sprawie dialogu społecznego i porozumień zbiorowych w sektorach budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego meblarskiego, leśnictwa i ochrony przyrody;
- Rezolucję w sprawie historii i przyszłości ruchu zawodowego budowlanych



Katarzyna Łażewska-Hrycko (GIP), Jarosław Leśniewski (z-ca GIP), Zbigniew Janowski

- i drzewiarzy;
- Stanowisko w sprawie wpływu wyzwań kompetencyjnych, technologicznych i organizacyjnych na rynku pracy budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego, meblarskiego, leśnictwa i ochrony przyrody;
- Rezolucję w sprawie sytuacji pracowników budownictwa i przemysłu wyrobów budowlanych Ukrainy.

Teksty stanowisk zamieszczamy w tym wydaniu gazety. Po zakończeniu oficjalnych obrad odbył się entuzjastycznie przyjęty przez zebranych koncert na trąbkę w wykonaniu Jakuba Kowalskiego.

W części nieoficjalnej odbyła się uroczysta kolacja z udziałem delegatów, a po niej – już całkowicie nieoficjalne spotkanie z muzyką i tańcami, trwające do... Powiedzmy, bardzo długo.

Jubileuszowemu spotkaniu towarzyszyły liczne dyskusje, a także miniwystawa



Odznaczenie OPZZ Annie Bujnowskiej wręczają Piotr Ostrowski i Elżbieta Drogoz

historyczna oraz prezentacja zdjęć historycznych i współczesnych z działalności Związku Zawodowego „Budowlani” i wielu organizacji będących jego poprzednikami w ciągu minionych 130 lat.

SOLIDARNI Z PRACOWNIKAMI UKRAINY – DZIŚ I JUTRO

REZOLUCJA

Nadzwyczajny XI Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” w sprawie sytuacji pracowników budownictwa i przemysłu wyrobów budowlanych Ukrainy

Brutalna wojna wywołana przez Rosję w Ukrainie oznacza nie tylko śmierć i cierpienia mieszkańców ukraińskich miast i wsi, kryzys uchodźczy i deportacje ludności. Jej skutkiem jest także destrukcja systemu gospodarczego ukraińskiego państwa na wschodzie i południu kraju i poważne zaburzenie funkcjonowania sektorów gospodarki na terenach nie objętych bezpośrednimi działaniami wojennymi. Jej niszczącej działalności doświadczył także sektor budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych Ukrainy i pracownicy tego sektora.

W wyniku rosyjskiej agresji w dużej części kraju zniszczone zostały całe firmy i miejsca pracy tysięcy pracowników tej branży. Wielu musiało opuścić swoje miejsca pracy i zamieszkania, uchodząc przed najeźdźcą. Ludzie z dnia na dzień pozbawieni zostali źródeł utrzymania i dochodu.

Wierzymy, że Ukraina zwycięsko przetrwa ten trudny czas. Będzie potrzebowała pracowników budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych do odbudowy kraju. Związek Zawodowy „Budowlani” dziękuje tym swoim członkom którzy zaangażowali się w pomoc zarówno uchodź-

com, jak i obywatelom Ukrainy, którzy pozostali w swym kraju. Dziękujemy organizacjom związkowym, które systemowo zaangażowały się w akcję pomocy. Apelujemy jednocześnie o wytrwałość. Pomoc jest potrzebna dzisiaj, ale równie potrzebna będzie jutro.

Związek Zawodowy „Budowlani” deklaruje swą solidarność z pracownikami Ukrainy podjętą i kontynuującą współpracę z ze związkami ukraińskich pracowników budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych PROFBUD. Będziemy wspierać nasze ukraińskie Koleżanki i naszych Kolegów nie tylko w powrocie do normalnej pracy ale też w walce o godne warunki pracy i odbudowę sektora w oparciu o zasady sprawiedliwości i dialogu społecznego.

Wzywamy organizacje i członków Związku Zawodowego „Budowlani”, by w miarę swoich sił i możliwości, zaangażowali się w akcję pomocy pracownikom naszych sektorów w Ukrainie. Będziemy w tym zakresie, tak jak dotychczas, współpracować z naszymi międzynarodowymi partnerami z BWI i EFBWW. Bądźmy solidarni z Ukrainą i jej pracownikami dziś i jutro!

Ameliówka, 9 czerwca 2022 r.

SPONSOR GŁÓWNY

SOLBET ROK ZAŁOŻENIA 1951

SPONSORZY



Obowiązki pracodawcy w zakresie BHP wobec osób pracujących zdalnie cz. 1

Bez wątpienia okres pandemii sprawił, że praca zdalna przestała być czymś wyjątkowym, przestała być rozwiązaniem stosowanym przez przedsiębiorców jedynie doraźnie. Wiele firm w celu uniknięcia zagrożeń związanych z COVID-19, zdecydowało się na zmianę organizacji pracy właśnie w tym kierunku. Trzeba mieć jednak na uwadze, iż praca w omawianym trybie niesie dla pracodawcy określone obowiązki, również w zakresie BHP.

Art. 207 Kodeksu pracy

§ 1. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Na zakres odpowiedzialności pracodawcy nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powierzenie wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy specjalistom spoza zakładu pracy, o których mowa w art. 23711 § 2 KP.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest obowiązany:

organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;

zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń;

reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy;

zapewnić rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy;

uwzględniać ochronę zdrowia młodocianych, pracownic w ciąży lub karmiących dziecko piersią oraz pracowników niepełnosprawnych w ramach podejmowanych działań profilaktycznych;

zapewniać wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez organ nadzoru nad warunkami pracy;

zapewniać wykonanie zaleceń społeczne-inspektora pracy.

Praca zdalna nie ma jeszcze swojej definicji w Kodeksie pracy. Praca zdalna została wprowadzona do polskiego prawa na mocy ustawy z 2.03. 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2095). Regulacja ta ma jednak charakter wyjątkowy, została bowiem przewidziana w związku z

wystąpieniem sytuacji epidemicznej i może być stosowana tylko przez określony czas i tylko na polecenie pracodawcy.

Artykuł 3 ust. 1 wspomnianej ustawy wskazuje, iż:

W okresie obowiązywania stanu zgro-



żenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu, w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).

Tarcza 4.0 wprowadziła także zapisy dotyczące pracy zdalnej:

- praca zdalna może być wykonywana przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, lecz nie jest to konieczne;
- narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej zapewnia pracodawca;
- przy wykonywaniu pracy zdalnej pracownik może używać narzędzi lub materiałów niezapewnionych przez pracodawcę, pod warunkiem że umożliwi to poszanowanie i ochronę informacji poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych,

w tym tajemnicy przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę;

- na polecenie pracodawcy pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek prowadzić ewidencję wykonanych czyn-

Rodziny i Polityki Społecznej trwają prace nad przygotowaniem projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, która to nowelizacja przewiduje wprowadzenie do Kodeksu pracy szeregu regulacji dotyczących pracy zdalnej (projekt zakłada uregulowanie również kwestii dot. BHP w czasie świadczenia pracy w formie zdalnej).

Definicja pracy zdalnej znajdzie się w art. 6718 KP. Będzie nią praca wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. A uzgodnienia pomiędzy pracodawcą i pracownikiem dotyczące wykonywania pracy zdalnej przez pracownika będą mogły nastąpić albo przy zawieraniu umowy o pracę albo w trakcie zatrudnienia. W tym drugim przypadku uzgodnienia będą mogły być dokonane zarówno z inicjatywy pracodawcy, jak i na wniosek pracownika.

Projekt przewiduje możliwość wykonywania pracy zdalnej na polecenie pracodawcy. Polecenie będzie mogło zostać wydane:

- w okresie obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu lub
- w okresie, w którym z powodu siły wyższej zapewnienie przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w dotychczasowym miejscu pracy pracownika nie jest czasowo możliwe.

Warunkiem wykonywania pracy w formie zdalnej na polecenie pracodawcy będzie złożenie przez pracownika, bezpośrednio przed wydaniem polecenia, w postaci papierowej lub elektronicznej oświadczenia, iż posiada warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej.

Pracodawca będzie miał możliwość cofnięcia w każdym czasie polecenie wykonywania pracy zdalnej, za co najmniej jednodniowym uprzedzeniem. W przypadku zmiany warunków lokalowych i technicznych uniemożliwiających wykonywanie pracy zdalnej, pracownik będzie zobowiązany informować o tym niezwłocznie pracodawcę. Wtedy pracodawca niezwłocznie będzie cofał polecenie wykonywania pracy zdalnej.

Pracodawca będzie zobowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Będzie on nadal ponosił odpowiedzialność za zapewnienie pracownikowi odpowiednich warunków pracy, ale ze względu na szczególny charakter pracy zdalnej – z określonymi modyfikacjami.

Zgodnie z Projektem pracodawca będzie zwolniony m. in. z:

- współpracy pracodawców, w razie gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców (art. 208 § 1 KP);

- wyznaczania pracowników do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji, zapewniania środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach (art. 2091 KP);
- obowiązków dotyczących organizowania stanowiska pracy, dbania o stan pomieszczeń, wyposażenia, środków ochrony zbiorowej i ich stosowania zgodnie z przeznaczeniem (art. 212 pkt 1 i 4 KP);
- obowiązków dotyczących zapewniania pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, nieodpłatnie, odpowiednich posiłków i napojów ze względów profilaktycznych (art. 232 KP);
- obowiązków dotyczących zapewniania odpowiednich urządzeń sanitarnych i dostarczania środków higieny osobistej (art. 233 KP).

Ponieważ nie każdy rodzaj pracy może być wykonywany w formie pracy zdalnej, Projekt przewiduje określone wyłączenia rodzajów prac z możliwości ich zdalnego wykonywania, mowa tu o:

- pracach szczególnie niebezpiecznych;
- pracach, w wyniku których następuje przekroczenie dopuszczalnych norm czynników fizycznych, określonych dla pomieszczeń mieszkalnych;
- pracach z czynnikami chemicznymi stwarzającymi zagrożenie, o których mowa w przepisach w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych;
- pracach związanych ze stosowaniem lub wydzielaniem się szkodliwych czynników biologicznych, substancji radioaktywnych oraz innych substancji lub mieszanin wydzielających uciążliwe zapachy, a także przy pracach pyłących lub powodujących intensywne brudzenie.

W przypadku podjęcia pracy zdalnej w trakcie zatrudnienia, każda ze stron umowy o pracę będzie mogła wystąpić z wiążącym wnioskiem, złożonym w postaci papierowej lub elektronicznej, o zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy.

W takiej sytuacji pracodawca i pracownik ustalą termin, od którego nastąpi przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy, nie dłuższy niż 30 dni od dnia otrzymania wniosku. W razie braku porozumienia przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy nastąpi w dniu następującym po upływie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.

Odmowa wyrażenia zgody przez pracownika na zmianę warunków wykonywania pracy na pracę w formie zdalnej w trakcie zatrudnienia, wystąpienie z wnioskiem o wykonywanie pracy zdalnej przez pracownika, zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej nie będą mogły stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę umowy o pracę.

Opracował:
Cezary Izdebski

Od pewnego czasu w Ministerstwie



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU P

Ukraina



#WomenSpeak to comiesięczny materiał na temat problemów pracowników, tworzony przez kobiety zrzeszone w Międzynarodowym Związku Pracowników Przemysłu Budowlanego (BWI). Celem cyklu jest zapewnienie kobietom większej przestrzeni i platformy do wyrażania swoich przemyśleń i obaw w różnych kwestiach, które są dla nich ważne jako pracowników.

Jestem **Kateryna Zubova**, 59 lat, operatorka żurawia wieżowego w Kijowie na Ukrainie. Od dwóch lat jestem związkowcem, choć od 40 lat pracuję przy żurawiu wieżowym. W wolnym czasie uwielbiam uprawiać rośliny domowe, zwłaszcza kwiaty, tak bardzo, że moje mieszkanie wygląda jak szklarnia. Dla mnie każdy kwiat wymaga osobnego podejścia, dlatego dużo czasu poświęcam na studiowanie informacji o tym, jak właściwie o nie dbać.

W tej chwili trudno mówić o pracy, nie wspominając o wojnie w moim kraju. 24 lutego, kiedy rozpoczęły się bombardowania Ukrainy, otrzymaliśmy od naszych pracodawców polecenie, aby nie chodzić do pracy. Przez kilka pierwszych miesięcy wojny region kijowski był jedną z najniebezpieczniejszych stref w kraju. Praca przy dźwigu wieżowym w obliczu zagrożenia nalotami i atakami rakietowymi była wyrokiem śmierci.

Bez pracy i wobec trwającej wojny przeciwko nam nie mogłam po prostu siedzieć w domu i nic nie robić. To nie leży w mojej naturze. Wyraziłam chęć przyłączenia się do obrony terytorialnej, jednak ze względu na mój wiek nie zostałam przyjęta.

Wiele osób opuściło obwód kijowski, ale ja nie chciałam nigdzie wyjeżdżać z domu. Już raz uciekałam z Ługańska i myślałam, że wojna już mnie nie odnajdzie. W pierwszych dniach wojny wszyscy dozorczy naszego domu udali się w bezpieczniejsze miejsca, a ja przejęłam praktycznie wszystkie ich obowiązki. Mały pokój zamienił się w centrum informacyjne. Setki ludzi przychodziło codziennie i zadawało pytania. Zostawili wiadomości i prosili o przekazanie ich bliskim.

Nasza armia zrobiła tak wiele, aby nas chronić. Nie każdy może wstąpić do wojska. Jednak wszyscy musimy wnieść swój wkład w walkę o wolność i demokrację. Mój pokój był moją placówką. Nie było czasu na strach, nie było czasu nawet na myślenie. Po prostu robiłam, co mogłam. Dopiero kilka tygodni później, kiedy zdążyłam się rozzejrzeć i zebrać w sobie, nawiedził mnie strach i niepokój. Dziś cała nieokupowana Ukraina zamienia

się w jeden front ochotniczy. Nasz związek pomaga pracownikom w każdy możliwy sposób. Zawsze udzielaliśmy pomocy, nawet przed wojną. Zajmowaliśmy się problemami związanymi z brakiem płatności wynagrodzeń, naruszeniami przepisów BHP czy urazami przy pracy.

Niedługo ja sama będę potrzebowała pomocy mojego związku, ponieważ planuję przejść na emeryturę. Jednym z najpilniejszych problemów, z którymi się borykam, jest dokumentacja stażu pracy. Połowę mojego stażu zawodowego potwierdzają dokumenty znajdujące się w okupowanym obecnie obwodzie ługańskim. Takie problemy są zazwyczaj rozwiązywane na drodze sądowej i jestem przekonana, że związek mi pomoże.

Jestem też przekonana, że kiedy ta wojna się skończy, wszyscy będą uczestniczyć w odbudowie Ukrainy. Teraz pracujemy razem jako zjednoczony front. Kobiety i mężczyźni, młodzi i starsi, wszyscy są budowniczymi nowej i lepszej Ukrainy.

Bułgaria



Sektor budowlany w Bułgarii w obliczu dwóch nakładających się na siebie kryzysów – pandemii COVID-19 oraz wojny na Ukrainie boryka się z szeregiem problemów.

Wzrost cen, zawieszanie kontraktów budowlanych, brak wykwalifikowanej siły roboczej oraz ograniczona dostępność materiałów budowlanych, w szczególności stali zbrojeniowej przekładają się na duże perturbacje branży budowlanej.

Związek Zawodowy FCIW-PODKREPA zwraca uwagę, iż z powodu wojny na Ukrainie łańcuch dostaw wyraźnie się zmienił – skokowo zwiększył się import z Turcji i Grecji, niestety jednak wraz ze zmianą kierunku dostaw znacząco zwiększyła się również cena surowca.

Związek tytułem przykładu wskazuje, iż koszt stali zbrojeniowej wzrósł o 300 %, a ceny rur i kształtek wodno-kanalizacyjnych podwoiły się. W związku z czym wykonawcy często wstrzymują realizację bieżących zleceń albo rozwiązują umowy.

FCIW-PODKREPA zauważa, że chociaż oczekuje się, iż rynek budowlany ma odnotować spadek, to wciąż brak wykwalifikowanych pracowników pozostaje jednym z głównych problemów stojących przed branżą.

Partnerzy społeczni zwracają szczególną uwagę na te zagadnienia, w ostatnim czasie uruchomiony został międzynarodowy projekt TANSIRC 2.0, którego jednym z celów jest poprawa wizerunku branży budowlanej w Bułgarii.

Afryka Południowa



Podczas trzydniowych warsztatów, które odbyły się w trybie videokonferencji, młodzi działacze z Sieci Związków Zawodowych Branży Budowlanej Afryki Południowej (SACONET) spotkali się, aby omówić wpływ cyfryzacji w sektorze budowlanym i przyszłość rynku pracy w Afryce Południowej.

Spotkanie, w którym wzięło udział kilkudziesięciu młodych związkowców z Mauritiusa, Mozambiku, Namibii, RPA, Zambii i Zimbabwe, zostało zorganizowane we współpracy z duńskim związkiem zawodowym 3F. Uczestnicy zapoznali się z różnymi przykładami cyfryzacji w projektach infrastrukturalnych i sektorze budowlanym. Oceniono także wpływ technologii na branżę budowlaną w Afryce Południowej.

Warsztaty miały na celu stanowić impuls do przemyśleń nad nowymi technologiami, które potencjalnie mogłyby zostać wprowadzone do sektora, aby zapewnić osiągnięcie godnych standardów pracy.

Związkowcy stwierdzili, że ważna jest dla nich praca na rzecz osiągnięcia konwergencji - „młodzi w związkach” i powiązanie jej z cyfryzacją i przyszłością pracy. Zgodzili się podjąć następujące możliwe do zrealizowania praktyczne kroki:

- Ustanowienie zdigitalizowanego, subregionalnego centrum informacyjnego;
- Zapewnienie spójności w promowaniu praw pracowniczych w korzystaniu z różnych platform mediów społecznościowych;
- Podjęcie negocjacji bezpośrednio z instytucjami szkoleniowymi, aby umożliwić elektroniczną transmisję zaświadczeń o szkoleniu do co najmniej trzech podmiotów (pracownika, pracodawcy i odpowiedniego związku zawodowego);
- Zachęcanie do tworzenia głównie internetowych procesów rejestracji związków i przechowywania danych.

Młodzi związkowcy z SACONET podzielili się także doświadczeniami w zakresie efektywnego zastosowania cyfrowych i nowatorskich rozwiązań w działalności związkowej.

Ameryka Łacińska



Drugi rok z rzędu związki zawodowe w Ameryce Łacińskiej i na Karaibach (LAC) zabrały głos w celu uznania bezpiecznych i higienicznych warunków

pracy za podstawowe prawo każdego pracownika przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). Związki prowadziły różne działania, aby wesprzeć ten postulat w ramach tegorocznych obchodów Międzynarodowego Dnia Pracowników.

Poprzez spotkania z pracownikami, konferencje prasowe, warsztaty szkoleniowe i wykorzystanie mediów społecznościowych do prowadzenia kampanii - 31 związków zrzeszonych w BWI z 11 krajów wzięło udział w miesięcznej kampanii dot. podnoszenia świadomości w zakresie BHP.

W Kolumbii związki zawodowe skoncentrowały swoją kampanię na BHP i godności klasy pracowniczej. W Dominikanie, Gwatemali i Argentynie związki zorganizowały warsztaty poświęcone zapobieganiu wypadkom przy pracy i nowym formom pracy. Na szeregu placów budów w Brazylii i Argentynie przeprowadzone zostały kontrole warunków pracy połączone z organizacją spotkań w zakładach pracy.

Na zakończenie kampanii LAC doceniło „wielkie zwycięstwo” osiągnięte przez stowarzyszone związki w gromadzeniu podpisów pod deklaracjami BHP ze strony firm budowlanych oraz firm z branży materiałów budowlanych i produkcji drewna w całym regionie.

Łącznie podpisane zostały 152 deklaracje BHP z 3080 firmami obejmującymi 253.488 pracowników. Niektóre z nich to cztery izby budownictwa: w Peru, Salwadorze i Argentynie oraz Faber-Castell, duża międzynarodowa firma obecna w brazylijskim i peruwiańskim sektorze drzewnym.

Ameryka Północna



Międzynarodowe Stowarzyszenie Maszynistów i Pracowników Przemysłu Powietrznego (IAM), stanowiące jeden z największych związków zawodowych w Ameryce Północnej, wezwało

do całkowitego zakazu importu rosyjskiego i białoruskiego drewna.

W liście do administracji Prezydenta Bidena, IAM, zrzeszający ponad 600 tysięcy związkowców, wskazał, iż potępia brutalną militarną agresję Rosji na Ukrainę.

„Nasz związek uważa, że sankcje administracji USA wobec Rosji i Białorusi powinny obejmować również zakaz importu wszystkich produktów z drewna, które są często używane m.in. do produkcji mebli. Wstrzymanie importu rosyjskiego i białoruskiego drewna odciąłoby również zyski finansowe wykorzystywane do wspierania tej niesprowokowanej inwazji na Ukrainę” – wskazali przedstawiciele IAM. Przedstawiciele Związku wskazali



PRACOWNICZYM

również, że propozycja całkowitego zakazu importu rosyjskiego i białoruskiego drewna może pomóc w tworzeniu nowych miejsc pracy w przemyśle drzewnym w Stanach Zjednoczonych.

W marcu ubiegłego roku poinformowano, że Program Zatwierdzania Certyfikacji Lasów (PEFC) ogłosił, że całe drewno pochodzące z Rosji i Białorusi jest „drewnem konfliktowym”. Następnie Assurance Services International (ASI) wstrzymała działania nadzorcze Forest Stewardship Council (FSC) na Białorusi, zawiesiła wszystkie certyfikaty handlowe w Rosji i na Białorusi oraz zablokowała pozyskiwanie drewna z obu krajów jako odpowiedź na inwazję Rosji na Ukrainę.

Unia Europejska



OPZZ informuje: Europejska Federacja Związków Zawodowych Przemysłu (IndustriAll Europe) przyjęła Manifest sprawiedliwej transformacji: Nic o nas bez nas! Organizacjami członkowskimi IndustriAll Europe z ramienia OPZZ są Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce oraz Związek Zawodowy Górników w Polsce.

W Manifestie Europejska Federacja Związków Zawodowych Przemysłu domaga się:

- Zaktualizowanej strategii przemysłowej UE.
- Dialogu społecznego w zakresie kształtowania polityki przemysłowej poprzez wykorzystanie potencjału innowacyjnego pracowników.
- Przeglądu rozporządzenia o zarządzaniu energią i zobowiązania państw członkowskich do opracowania kompleksowych planów sprawiedliwej transformacji w kontekście krajowych planów energetyczno-klimatycznych. Związki zawodowe powinny być obowiązkowo zaangażowane w dialog społeczny.
- Utworzenia Europejskiego Obserwatorium Sprawiedliwej Transformacji monitorującego realizację wszystkich polityk i środków związanych z Europejskim Zielonym Ładem.
- Większego zaangażowania młodych ludzi w planowanie transformacji i wsluchiwanie się w ich potrzeby.
- Różnorodności i równości w celu uwzględnienia najlepszych pomysłów i innowacji członków naszych społeczeństw.
- demokratycznego współtworzenia ścieżki demokracji
- dostępu do przystępnej cenowo, zdekarbonizowanej energii, a także strategicznych surowców i komponentów

- inwestycji w przekształcenie terenów przemysłowych i infrastruktury
- uczciwej konkurencji na rynkach UE i międzynarodowych, w tym również w zakresie kosztów emisji dwutlenku węgla
- tworzenia innowacyjnych rynków dla wiodących produktów”.

Białoruś



OPZZ informuje:

„Związki zawodowe z całego świata 8 czerwca br. zorganizowały w Amsterdamie, Berlinie, Brukseli, Genewie, Seulu, Warszawie i Wilnie protesty w obronie uwięzionych białoruskich związkowców. Prawa człowieka, pokój i demokracja są zagrożone na Białorusi. Reżim Łukaszenki zastrzył walkę z niezależnymi związkami zawodowymi, a prokurator generalny kraju złożył wniosek do Sądu Najwyższego o zakończenie działalności kilku organizacji związkowych i dąży do penalizacji legalnej działalności związkowej.

Pod koniec kwietnia br. zostało zatrzymanych ponad 20 liderów związkowych. Białoruskie siły bezpieczeństwa systematycznie nękają związkowców. Ostatnie działania bezpieki wymierzone są w centrum związkowe BKDP (należące do ITUC) oraz jego członków - Białoruski Niezależny Związek Zawodowy (BNP), Związek Zawodowy Pracowników Radia i Elektroniki (REP), Wolny Związek Zawodowy Białorusi (SPB) i Wolny Związek Zawodowy Metalowców (SPM). Liderzy tych związków są więzieni lub objęci śledztwem karnym, w tym przewodniczący BKDP i członek Rady Administracyjnej MOP Aleksandr Jaraszuk; wiceprzewodniczący BKDP Sergey Antusevich; przewodniczący BNP Maxim Poznyakov; liderzy REP Gennadiy Fedynich i Zinaida Mikhnyuk; przewodniczący SPB Mikołaj Szarach; oraz prezydent SPM Aleksandr Buchwostow.

Podczas dorocznej Międzynarodowej Konferencji Pracy MOP reżim na Białorusi został ostro skrytykowany za ciągłe łamanie podstawowych standardów pracy.

Sekretarz generalny ITUC Sharan Burrow powiedział, że reżim Łukaszenki wyraźnie zamierza zdławić podstawowe wolności, w tym prawo do strajku i prawo do legalnej reprezentacji związkowej. ITUC potępia te ostatnie posunięcia, które mają na celu pogłębienie kontroli reżimu nad wszystkimi aspektami życia i ukaranie tych, którzy po prostu chcą jak najlepiej dla ludzi pracy.”

Zebrał Cezary Izdebski

Budowlani na Kongresie Byggnads



W Sztokholmie (Szwecja) odbył się XVIII Kongres Byggnads – związku zawodowego reprezentującego branżę budowlaną, naszego szwedzkiego partnera w dialogu społecznym z pracodawcami na poziomie europejskim. Ponownie na przewodniczącego związku wybrano Johana Lindholma.

Podczas kilkudniowego Kongresu Byggnads ponad 150 delegatów z całej Szwecji wybrało m.in. przewodniczącego związku, zarząd związku, komisję audytorską oraz uchwaliło zmiany w statucie oraz program związku na kolejne lata.

W Kongresie wzięła udział liczna grupa gości zagranicznych,

Johana Lindholma dotyczyło priorytetowych kwestii w wyborach, programu polityki klimatycznej Byggnads, a przede wszystkim: wspólnego celu, aby wszyscy pracownicy budowlani w Szwecji byli członkami Byggnads.

Kongres odwiedziła przedstawicielka najwyższych władz i urzędów od których zależy polityka gospodarcza Szwecji.

„Powinieneś wiedzieć, że masz rząd, który cię widzi, słyszy i wspiera w walce o przemysł budowlany wolny od przestępczości” – powiedział w swoim przemówieniu Johan Danielsson, minister budownictwa i wiceminister pracy.

Jednym z punktów porządku obrad była wizyta premier Magdale-

nie infrastruktury mistrzostw.

Kongres odwiedził Håkan Sjöstrand, sekretarz generalny Szwedzkiego Związku Piłki Nożnej, który mówił o współpracy z Byggnads w celu poprawy warunków pracy pracowników migrujących, budujących areny dla dużych imprez sportowych.

Podczas międzynarodowego bloku zwrócono się z apelem solidarności do mieszkańców i pracowników budowlanych z Ukrainy. Pozdrowienia z rozdartej wojną Ukrainy przekazał Wasyl Andreyev, przewodniczący związku zawodowego PROFBUD. Byggnads uruchomił specjalny fundusz, na którym zbierane są środki na pomoc osobom, które ucierpiały w wyniku wojny.

Kongresowi towarzyszyły liczne występy muzyczne, w tym koncert rock’ n’ rollowego zespołu Byggnads z przewodniczącym Johanem Lindholmem na wokalu i harmonijce ustnej, warsztaty oraz debaty na temat przyszłości branży budowlanej i rynku pracy w Szwecji i w Europie.

Byggnads to związek wszystkich pracowników budowlanych, który liczy 100 tysięcy członków. Jako związek zawodowy działa na rzecz lepszych wynagrodzeń i bezpieczniejszego środowiska pracy. Negocjuje z pracodawcami układy zbiorowe i organizację pracy branży budowlanej oraz służy radą i wsparciem swoim członkom. Oferuje szeroką gamę szkoleń i informacji, w tym spotkania, koła naukowe i kursy. Angażuje się również w politykę rynku pracy, politykę mieszkaniową, politykę biznesową i kwestie socjalne. Byggnads dąży do różnorodności, równości i sprawiedliwości.

Byggnads ma jedenaście organizacji regionalnych, podzielonych na prawie 200 kół członkowskich. Byggnads organizuje około 80 grup zawodowych i jest czwartym co do wielkości związkiem zawodowym w Landsorganisationen, LO (szwedzkiej konfederacji związkowej).

Tomasz Nagórka



reprezentująca związki zawodowe branży budowlanej z Europy, Izraela, Turcji, a nawet Bangladeszu i Filipin. Związek Zawodowy „Budowlani” był reprezentowany przez wiceprzewodniczącego Związku – Tomasza Nagórka, który przekazał przewodniczącemu Byggnads gratulacje od przewodniczącego „Budowlanych” Zbigniewa Janowskiego.

Kongres otworzył przewodniczący związku Johan Lindholm. Szczególnym momentem dla wszystkich uczestników Kongresu była minuta ciszy, w czasie której upamiętniono przyjaciół, kolegów i towarzyszy, którzy opuścili szeregi związku w okresie od ostatniego kongresu.

Przemówienie wprowadzające

ny Andersson, która przemawiała do zgromadzonych ubrana w koszulkę z logo Kongresu i napisem Byggnads.

- Dla wszystkich członków Byggnads należą się ogromne podziękowania z całej Szwecji za walkę z łamaniem prawa pracy w życiu zawodowym - powiedziała Magdalena Andersson.

W ramach Kongresu odbył się międzynarodowy blok, podczas którego sekretarz generalny BWI Ambet Yuson razem ze związkowcami z Bangladeszu i Filipin omówili przygotowania do Mistrzostw Świata w Piłce Nożnej, które w tym roku odbędą się w Katarze, w kontekście zmian przestrzegania bezpiecznych i godnych warunków pracy na budo-

Znów nad wodą

XVIII OGÓLNOPOLSKIE ZAWODY W WĘDKARSTWIE SPŁAWOWYM

Na Zalewie Korzeniec 11.06.2022 r. w miejscowości Kobiór (woj. śląskie) odbyły się XVIII Ogólnopolskie Spławikowe Zawody Wędkarskie o Puchar Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”, zorganizowane przez OZ ZZ „Budowlani” w Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Oskard”. Zawody odbyły się po dwuletniej przerwie spowodowanej epidemią COVID-19. Związkowcy z SM „Oskard” czekali więc długo na spełnienie tradycyjnego „obowiązku” organizacji kolejnych zawodów przez aktualnego zwycięzcę klasyfikacji drużynowej. Ale ten długi czas oczekiwania pozwolił im dobrze się przygotować.

W zawodach wystąpiło 12 drużyn reprezentujących organizacje: Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy, Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz, Cementownia „Odra” S.A., Dyckerhoff Polska Sp. z o.o. Firma Usługowo - Handlowa „ANREM”, Trzuska-wica S.A. w Sitkowie, Dolina Nidy Sp. z o.o. w Leszczach, Okręg Świętokrzyski ZZ „Budowlani”, Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Chelm, Tyska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Oskard” 2, Tyska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Oskard” 1 i Cement Ożarów S.A.

Sklasyfikowano 36 zawodników indywidualnie, ale w zawodach czynnie i „biernie” uczestniczyło blisko 60 osób, wspierając, organizując i kibicując (cicho) zawodnikom.

Pogoda dopisała kibicom. Zawodnicy się też opalili, choć niektórzy woleliby pewnie nieco mniej słońca na łowisku. Łowisko – Zbiornik Korzeniec jest szczególne – bardzo zadbane i bardzo bogate. Na brak ryby nie można było narzekać, co widać na zdjęciach. Zdarzały się też jesiotry.

Zawody były bardzo dobrze dokumentowane – zarówno przez sędziego głównego Sebastiana Kuźnika, jak i fotograficznie przez organizatorów – łącznie z nagraniami z drona.

Prowadzenie w turach zmieniało się. Ostatecznie sukcesem indywidualnym mógł pochwalić się Andrzej Poradowski z Cementowni „Odra” S.A., wyprzedzając Tomasza Słomowicza z Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy i Grzegorza Kwaśniewskiego z Dolina Nidy Sp. z o.o. w Leszczach.

Drużynowo zwyciężyła ekipa Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy przed Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz i reprezentantami Cementowni „Odra” S.A.

Ale na wędkarskiej biesiadzie w Hotelu Styl 70 w Kobiórze wygrani byli wszyscy. Organizatorzy przygotowali puchary i nagrody (bardzo użyteczne dla wędkarzy) dla zwycięzców i pamiątkowe medale dla wszystkich uczestników. Spotkanie wynagrodziło trudy połowu i pozwoliło wędkarzom się zregenerować. W uroczystości wzięli udział także przedstawiciele sponsorów i reprezentujący Przewodniczącego Związku wiceprzewodniczący Jakub Kus. Uroczystość prowadził bardzo profesjonalnie Stefan Dąbrowski, przewodniczący Okręgu Śląskiego i główny organizator zawodów. Naprawdę udane zawody...! reszta też.

red



Protokół klasyfikacji indywidualnej

L.p.	Klub, Koło P.Z.W.	Nazwisko i Imię
1	Cementownia „Odra” S.A.	Poradowski Andrzej
2	Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy	Słomowicz Tomasz „K”
3	Dolina Nidy Sp. z o.o. w Leszczach	Kwaśniewski Grzegorz „K”
4	Lafarge Cement S.A. Cementownia	Laprus Marek
5	Dyckerhoff Polska Sp. z o.o.	Buras Sebastian

Sędzia główny
Sebastian Kuźnik

Podziękowania dla Tych, dzięki którym mogliśmy zorganizować Zawody

Organizatorzy XVIII Ogólnopolskich Spławikowych Zawodów Wędkarskich o Puchar Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”, szczególnie dziękują Przewodniczącemu Związku Koleździe Zbigniewowi Janowskiemu za wsparcie i podtrzymywanie kilkunastoletniej tradycji tych zawodów.

Dziękujemy Prezesowi Tyskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „Oskard” Panu Piotrowi Polisz za objęcie Honorowym Patronatem tych zawodów, co było dla nas docenieniem naszej pracy przy tych zawodach. Dziękujemy także pozostałym członkom Zarządu TSM „Oskard”. Wsparcie i przychylność Zarządu naszej Spółdzielni były ogromną pomocą przy organizacji tych zawodów. Dziękujemy wszystkim sponsorom za użycie narzędzia jakim jest marketing sportowy, bo dzięki temu pomogli nam zamknąć budżet tych zawodów, co w tych czasach było niemałym wyzwaniem.

Nasze podziękowania przekazujemy:

- Zarządowi Okręgu Śląskiego
- Prezesom Firmy Instalbud Janosz sp z o.o. Panom Adamowi i Sławomirowi Janosz, oraz ich przedstawicielce Pani Gizeli Makulskiej

- Prezesom firmy Adex – Grylewicz Spółka Jawna Panom Grzegorzowi i Markowi Grylewicz
- Prezesowi Firmy Libra Panu Jackowi Skoczylas i jego przedstawicielowi Panu Krzysztofowi Nowak,
- Prezesowi Firmy Gromtor Pan Maximowi Buczyńskiemu i jego przedstawicielowi
- Panu Mieczysławowi Dąbrowskiemu
- Prezesowi Koła PZW nr 113 w Kobiórze Panu Kazimierzowi Jasińskiemu
- Dziękujemy Pani Karolinie Sekuła z Hotelu Styl 70 za 3 dniową wspaniałą i w pełni profesjonalną obsługę uczestników zawodów, jak również całej obsłudze hotelowej,
- Dziękujemy firmom cateringowym z Tych - Bufet Jesz Ile Chcesz i firmie Przewoźnik
- za perfekcyjne posiłki.
- Dziękujemy Głównemu Sędziemu Zawodów Panu Sebastianowi Kuźnik i sędziom sektorowym,

- Dziękujemy Madzi Tymczak i Wojtkowi Krawczyk za wsparcie i medale i puchary,
 - Dziękujemy Izie, Oli, Asi i Halince dzięki którym uczestnicy byli informowani o poszczególnych etapach zawodów i które pomagały przez cały czas trwania zawodów.
 - Dziękujemy kierowcom i barmanom Markowi i Patrykowi,
 - Dziękujemy DJ
 - Dziękujemy wszystkim naszym Koleżankom i Kolegom ze spółki, którzy pomagali za wsparcie techniczne, logistyczne i organizacyjne.
 - Dziękujemy wszystkim Gościom którzy przybyli na uroczystości dla zwycięzców zawodów i wszystkim uczestnikom dzięki którym zawodów się odbyły.
- Zarząd ZZ „Budowlani” w TSM „Oskard” podkreśla, że dzięki wsparciu i pomocy zawody w Tychach w pełni spełniły oczekiwania uczestników i zostały przeprowadzone na wysokim poziomie i wysoko podniosły poprzeczkę dla następnych zawodów. Jeszcze raz DZIĘKUJEMY.

Przewodniczący
St...

ą i znów biorą...

KOWYM O PUCHAR PRZEWODNICZĄCEGO ZZ „BUDOWLANI”



Protokół klasyfikacji drużynowej

Lp.	Klub, Koło P.Z.W.
1	Lafarge Cement S.A. Cementownia Kujawy
2	Lafarge Cement S.A. Cementownia Małogoszcz
3	Cementownia „Odra” S.A.
4	Dyckerhoff Polska Sp. z o.o.
5	Firma Usługowo - Handlowa „ANREM”

Sędzia główny
Sebastian Kuźnik



niate dyplomy,
na bieżąco infor-
wały organizacyjnie

dzielni którzy nam

rozdanie nagród
tórym te zawody

naszemu wsparciu
stników, stały na
organizatorów.

Okręgu Śląskiego
efan Dąbrowski

VIDEO



Wakacyjny Wypoczynek

Oferta ważna od 25.06. do 30.09.2022 r

Pokój jednoosobowy standard	280 zł/doba
Pokój dwuosobowy standard	240 zł/doba od osoby
Pokój De Lux	300 zł/doba od osoby

Pakiet obejmuje

- nocleg (minimum 3 noce),
- wyżywienie 3 posiłki dziennie, (możliwość wyboru indywidualnej diety)
- 3 zabiegi dziennie,
- wstępne badanie lekarskie,
- relaks na basenie z hydromasażem (pn-pt) (masaże podwodne, tajfuny)

Wszystkie zabiegi realizowane są od poniedziałku do piątku.

Przy pobycie tygodniowym 2 x seans w saunie suchej oraz parowej GRATIS!
(sauny czynne w środę i piątek)

Dodatkowo bezpłatnie

- możliwość wypożyczenia kijków do spacerów Nordic Walking
- tenis stołowy
- na basenie możliwość wypożyczenia desek, pitek, makaronów
- siłownia na świeżym powietrzu,
- tężnia solankowa,
- internet bezprzewodowy (WiFi)
- możliwość podróżowania po licznych szlakach turystycznych (mapki dostępne w recepcji)

Sanatorium Uzdrawiskowe SANVIT Oddział Iwonicz-Zdrój,
ul. Ks. Jana Ręba 1, 38-440 Iwonicz-Zdrój

 @sanatorium_sanvit

tel. +48 13 43 504 11
e-mail: rezerwacja.iwonicz@sanvit.eu

 <https://www.facebook.com/iwonicz>

 <http://iwonicz-zdroj.sanvit.pl/>

HUMOR

Telefon na pogotowie:
- Dzień dobry. Moja żona będzie rodzić. Co robić?
- Czy to jej pierwsze dziecko?
- Nie, to ja. Jej mąż.

W pociągu ludzie opowiadają sobie dowcipy o milicjantach: Dlaczego milicjanci nie jedzą ogórków konserwowych? - Bo im się głowy w słoikach nie mieszczą! Jakież dziecko ze zdziwieniem wola do jadącego z nim rodzica:
- Tatusiu, ale ty jadłeś wczoraj ogórki... Ogólna konsternacja, w ciszy słychać głos ojca:
- Tak, synku, ale ja jadłem z beczki.

Tu mówi Polskie Radio, jest godzina siedemnasta czterdzieści osiem. Podajemy czas dla milicji: siedemnaście, dwukropek, czterdzieści osiem. Podajemy czas dla ormowców: pałeczka, daszek, krzeselko, bałwanek.

Pewien milicjant przyniósł do domu najnowszy cud techniki - wykrywacz kłamstw, który na wypowiedziane kłamstwo reagował dźwiękiem „Piiii!”
W pewnym momencie do domu wbiega synek i mówi:
- Dostałem dzisiaj piątkę z matematyki!
- Piiii!
- No i czego kłamiesz szczeniaku! - krzyczy oburzona matka.
- Ja dostawałam w szkole same piątki.
- Piiii!
- No niech będzie - czwórki.
- Piiii!
- No dobra - trojki.
- Piiii!
- No cicho już, przynosiłam same dwoje - odpowiada zrezygnowana matka. A na to wyrzywa się ojciec:
- A jak ja chodziłem do szkoły...
- Piiii!

Rozmowa w szpitalu:
- Naprawdę będzie mnie operował student? A jak mu się nie uda?
- To, niestety, nie zda...

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej:
- Napisał pan w swoim CV, że potrafi szybko liczyć.
- Tak, to prawda.
- 16 x 17?
- 136
- Źle!
- Ale jak szybko...

Do kelnera:
- Proszę pana, mięso w tym mielonym jest nieświeże.
- Niemożliwe. My do mielonych nie dajemy mięsa.

Idzie typ do dentysty i pyta:
- Panie, a czemu to ceramiczny kibel kosztuje 300 zł, a ceramiczny ząb 1000 zł?
Na to dentysta:
- Bo kibelem się niewygodnie gryzie.

- Kocham cię, mamo!
- Może powiesz to też tacie. Bardzo się ucieszysz.
- Tato, kocham mamę!

- Jak to się stało, że ty, zatwardziały singiel, jednak się ożeniłeś?
- Bo widzisz, przedtem czułem się źle i w domu, i poza domem, w pracy. A teraz jest mi przynajmniej dobrze w pracy.

- Nie gniewaj się szefie za moje spóźnienie - usprawiedliwia się pracownik - ale zostałem właśnie ojcem!
- W takim razie, rozumiem. Gratuluję! Syn, czy córka?
- Zobaczymy za dziewięć miesięcy...

Przychodzi kaszlący facet do lekarza.
- Dużo pan pali, prawda? - pyta lekarz.
- I co z tego?
- Palenie skraca życie!
- Bzdura. Starożytni Grecy nie znali tytoniu i wymarli co do jednego!

- Jasiu, jeśli powiem: "Jestem piękna", to jaki to czas?
- Czas przeszły, proszę pani!

- Nie wiem, jak to robisz - mówi biznesmen do biznesmena - ale zauważyłem, że choć zaczynacie pracę o 8:30, pracownicy przychodzą dużo wcześniej.
- To proste! Mamy 30 pracowników, a ja kazałem zrobić parking na 15 samochodów...

Nauczyciel biologii pyta Jasia:
- Po czym poznasz drzewo kasztanowca?
- Po kasztanach.
- A jeśli kasztanów jeszcze nie ma?
- To poczekam.

U lekarza:
- Panie doktorze! Co to może być, trzeci dzień z rzędu nie chce mi się pracować?!
- Pewnie środa.

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy
Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62, faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zbbudowlani.pl
Redaktor naczelny: Jakub Kus
Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka
Zespół: Tomasz Nagórka, Barbara Pałka, Małgorzata Sokolowska, Cezary Izdebski
Skład i łamanie: Robert Żwirski
Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
Druk: Grupa ZPR Media S.A. Drukarnia Prasowa ul. Jubilerska 10, 00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

			5		8			
		8	7	1				9
					4		8	
	9	4			2			5
	1	2					6	8
6		5	1					4
			8	9		4		
					7			6
	5		6	4	1	8	7	2